

언제나 옳은 일 하기



전 세계 비즈니스 수행
매뉴얼(WBCM)

목차

CEO 서신	3
우리의 목적, 가치 및 원칙 (PVP)	4
우리의 목적	5
우리의 가치	6
우리의 원칙	7
웬은 일 하기 - P&G와 나	8
당사에 전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼이 있는	
이유는 무엇일까요?	9
나에게 요구되는 사항은 무엇입니까?	10
WBCM 위반에 따른 결과	11
다른 직원의 관리자에 대한 추가 기대치	11
우리는 소신껏 의견을 제시합니다. - 질문 및 우려사항 제기	12
올바른 행동 분간하기	13
어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?	14
전 세계 비즈니스 수행 상담전화로	
연락하십시오.	15
보고사항 처리	16
보복은 용인되지 않습니다.	17
조사 협조	18
Q&A	19

상호 존중에 대한 약속	20
직장 내 상호 존중 장려	21
다양성 및 포용	21
차별 금지	21
괴롭힘 방지	21
직장 보건 및 안전 보장	22
직장 보건 및 안전	22
직장 폭력	22
약물 및 알코올 사용	22
공정한 고용 관행 보장	23
미성년 노동 및 강제 노동	23
임금 및 노동 시간 관행	23
결사의 자유	23
Q&A	24

책임감 있는 관리를 위한 헌신	25
P&G 정보	26
P&G 정보의 안전 유지	26
문서 및 정보 거버넌스	27
P&G의 지적 재산	28
P&G 자산의 적절한 사용	29
P&G 전자 장비 및 전기	
통신	29
소셜 미디어	30
물리적 재산	31
외부 당사자 정보	32
개인정보 보호장치	33
개인 식별 가능 정보(PII)	33
직원 개인정보보호	33
소비자 개인정보 보호	33
환경 및 P&G 제품의	
안전 보호	34
환경 보호	34
제품의 품질 및 안전성 보장	34
미디어 및 분석가와의 커뮤니케이션	35
Q&A	36

진실성에 대한 약속	37
책임 있는 판매 및 마케팅 관행	38
정확한 장부 및 기록 유지	39
경쟁법 준수	40
경쟁사와의 상호작용	41
고객과의 상호작용	42
공급업체 및 대행사와의 상호작용	43
뇌물 수수 금지	44
뇌물 수수 금지 및 공무원의	
부패 방지	44
상업적 뇌물 수수 금지	45
자금 세탁 및	
탈세 방지	46
정부 및 무역 통제	47
정부 계약 업무	47
수입 및 수출	47
보이콧 및 제한 국가	48
외부 당사자 정보의 취급	49
경쟁 정보 수집	49
외부 당사자 지적 재산 및	
상업적 권리	49
내부자 거래 방지	50
잠재적 이해 상충의 처리	51
이해 상충 공개	51
선물 및 사업적 접대 지침	52
정부와의 상호작용	53
로비 활동	53
정치 활동 및 기부	53
Q&A	54

자원	56
우려 사항 보고	57
보고를 위한 연락처 정보	57
전 세계 비즈니스 수행 상담전화	57
글로벌 보안	58
윤리 및 준법 위원회 및 사무실	58
기업 비서	59



P&G 동료 여러분,

P&G의 목적, 가치 및 원칙은 우리가 회사로서 하는 모든 일의 근간입니다.

180년 이상 건실한 사업을 구축하고 유지하는 것은 우리가 하는 모든 일에서 강력한 윤리, 규정 준수 및 품질 기준을 유지하는 것에 달려 있습니다.

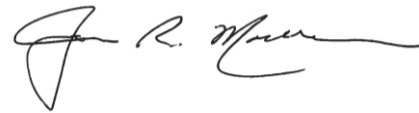
우리의 PVP는 우리 각자에게 높은 기준을 설정합니다. 높은 기준이란 좋은 것입니다. 높은 기준은 우리로 하여금 서로와 우리 자신에게 결과에 대해서뿐만 아니라, 그와 똑같이 중요한, 그러한 결과를 달성하는 우리의 방식에 대해 책임을 묻게 합니다.

항상 옳은 일을 하는 것은 소비자들이 우리를 신뢰하고, 파트너들이 우리와 거래하고, 정부 및 지역사회 리더들이 우리와 관계 맺기를 원하고, 주주들이 우리에게 투자하는 이유입니다. 이 신뢰는 우리에게 진정한 경쟁 우위가 됩니다. 이러한 신뢰는 하나의 불법적이거나 비윤리적인 행위를 통해 쉽게 잃을 수 있습니다. 우리는 사람들이 우리 회사, 우리 브랜드 또는 우리 직원들을 신뢰하지 못하게 만드는 어떠한 행동도 받아들이지 않습니다. 우리는 항상 우리의 높은 기준에 충실해야 합니다.

우리의 전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼은 옳은 일을 하기 위한 우리의 의무적인 일관된 글로벌 원칙들을 기술하고 있습니다. 주의 깊게 읽어보시기 바랍니다. 거기에 언급된 행동 및 정책의 준수를 위해 책임감과 의무감을 가지시기 바랍니다. 이 [웹사이트](#)를 즐겨찾기에 추가하여 일상 업무 수행 시 손쉽게 참고할 수 있도록 하십시오.

우리는 개방적인 의사소통을 촉진하고 직원들이 업무상 행동에 대한 우려사항을 보고하도록 지원하는 업무 환경을 조성하기 위해 최선을 다합니다. 우리 회사 또는 개인의 비즈니스 수행에 관해 질문 또는 우려 사항이 있을 경우, 여러분의 관리자, 관할 인사부 담당자, 관할 P&G 법률 고문, 또는 회사의 윤리 및 준법 사무실에 상의하거나 저에게 직접 연락하여 주시기 바랍니다. 또한 전 세계 비즈니스 수행 상담전화로 통해 어떠한 우려 사항이라도 보고할 수 있습니다.

우리가 협력하여 소비자와 고객들에게 서비스를 제공하고 주주들에게 결과를 제공하고자 노력하는 과정에서 전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼을 준수하면서, 원칙과 관행 면에서 옳은 일을 하고 계시는 여러분께 감사드립니다.



Jon R. Moeller
사장 겸 최고경영자



JON R. MOELLER
사장 겸
최고
경영자

우리의 목적, 가치 및 원칙(PVP)

우리의 목적, 가치 및 원칙, 이 세 가지가 모두 합쳐져 독특한 P&G 문화의 토대를 이룹니다. 180년이 넘는 역사를 통해 우리의 사업은 성장하고 변화해 오는 동안에 이와 같은 요소들은 계속 유지되어 왔으며 앞으로도 계속하여 수 세대에 걸친 P&G 직원들에게 전승될 것입니다.



우리의 목적

작지만 의미있는 방식으로 매일 더 많은 소비자들의 삶을 향상시키고자 하는 공통의 명분과 성장 전략 안에서 우리를 단결시킵니다. 이는 P&G 직원들이 매일 긍정적인 기여를 하도록 고취시킵니다.



우리의 가치

우리가 어떻게 서로와 그리고 파트너들과 협력하는지의 분위기를 형성하는 행동을 반영합니다.



우리의 원칙

매일의 업무 수행에 대한 P&G의 독특한 접근 방식을 명시합니다.

우리의 목적

우리는 뛰어난 품질의 당사 브랜드 제품 및 서비스를 제공하여 현재 및 앞으로 다가올 수 세대에 걸쳐 전 세계 소비자들의 삶을 향상시키겠습니다. 그 결과 소비자들은 우리에게 리더십 영업, 수익 및 가치의 창출로 보상을 주었으며, 이로 인해 우리 직원들과 주주들 및 우리가 살고 일하고 있는 지역사회가 번창하게 되었습니다.





우리의 가치

P&G 브랜드와 P&G 직원은 P&G의 성공을 가능케 하는 토대입니다. P&G 직원은 전 세계 소비자들의 삶을 개선하는 데 주력하는 당사의 가치를 실현시킵니다.



진실성

- 우리는 언제나 옳은 것을 행하고자 노력합니다.
- 우리는 서로에게 정직하고 솔직합니다.
- 우리는 법의 형식 및 정신의 범위 안에서 운영합니다.
- 우리는 모든 행동과 결정에 있어 P&G의 가치와 원칙을 옹호합니다.
- 우리는 위험의 인식을 비롯한 제안들을 지지함에 있어 데이터에 근거하며 지적으로 정직한 자세를 취합니다.



리더십

- 우리 모두는 우리의 맡은 책임 분야에서 리더이며, 리더십 결과를 달성하기 위해 깊이 헌신합니다.
- 우리는 우리의 지향하는 바에 대한 분명한 비전을 가지고 있습니다.
- 우리는 리더십 목표 및 전략의 달성을 위해 우리의 자원을 집중합니다.
- 우리는 전략의 실행과 조직 장벽 제거를 위한 역량을 개발합니다.



주인의식

- 우리는 사업상의 필요를 충족시키고, 우리의 체계를 개선하며, 타인의 효율성을 향상시키기 위한 개인적인 책임을 수용합니다.
- 우리 모두는 주인처럼 행동하면서 회사의 자산을 자신의 것처럼 취급하고 회사의 장기적 성공을 염두에 두고 행동합니다.



승리에 대한 열정

- 가장 중요한 일들을 실행함에 있어 최고가 되고자 하는 우리의 결심은 단호합니다.
- 우리는 현상 유지에 대하여 건전한 불만을 가집니다.
- 우리에게 개선하고자 하는, 그리고 시장에서 승리하고자 하는 강렬한 바람이 있습니다.



신뢰

- 우리는 P&G 동료와 고객 및 소비자를 존중하며 우리가 대우 받기를 원하는 방식으로 그들을 대합니다.
- 우리는 서로의 역량 및 의도에 대한 믿음이 있습니다.
- 우리는 신뢰를 바탕으로 할 때 사람들이 최고의 역량을 발휘한다고 믿습니다.

우리의 원칙

우리는 모든 개인에 대한 존경을 표시합니다.

- 우리는 모든 개인이 자신의 최대 잠재력에 이르기까지 기여할 수 있고 기여하고 싶어한다는 것을 믿습니다.
- 우리는 서로의 차이를 귀중히 여깁니다.
- 우리는 사람들이 높은 기대치, 기준 및 어려운 목표를 달성할 수 있도록 격려하며 이를 가능케 합니다.

회사와 개인은 불가분의 이해관계에 놓여 있습니다.

- 우리는 진실성을 담아 사업상 옳은 일을 하는 것이 회사와 개인의 상호 성공으로 이끈다고 믿습니다. 우리가 상호 성공을 추구할 때 서로와 연결됩니다.
- 우리는 우리사주제도 및 주인다운 태도를 장려합니다.

우리는 회사 업무에 있어서 전략적 집중을 꾀합니다.

- 우리는 분명하게 명시된, 조정된 목표와 전략에 맞추어 영업합니다.
- 우리는 사업에 가치를 추가하는 일만을 하며 그러한 일만을 요구합니다.
- 우리는 우리의 현 업무를 가능할 때마다 단순화하고 표준화하며 간소화합니다.

혁신은 우리의 성공을 위한 초석입니다.

- 우리는 큰 새로운 소비자 혁신을 대단히 가치있게 여깁니다.
- 우리는 관례에 도전하며 시장에서보다 더 승리하기 위하여 우리의 사업 방식을 재구성합니다.

우리는 외부에 집중합니다.

- 우리는 소비자 및 그들의 필요에 대한 뛰어난 이해력을 개발합니다.
- 우리는 우수한 브랜드 가치를 만드는 제품, 포장 및 개념을 창조하고 제공합니다.
- 우리는 고객 및 공급업체와의 긴밀하고 상호 생산적인 관계를 발전시킵니다.
- 우리는 훌륭한 기업 시민입니다.
- 우리는 지속 가능성을 우리의 제품, 포장 및 운영과 결합시킵니다.

우리는 개인적 숙달을 높이 평가합니다.

- 우리는 모든 개인이 자신과 타인을 지속적으로 개발할 책임이 있다고 믿습니다.
- 우리는 뛰어난 기술적 숙련 및 실행상의 탁월함을 장려하고 기대합니다.

우리는 최고가 되고자 노력합니다.

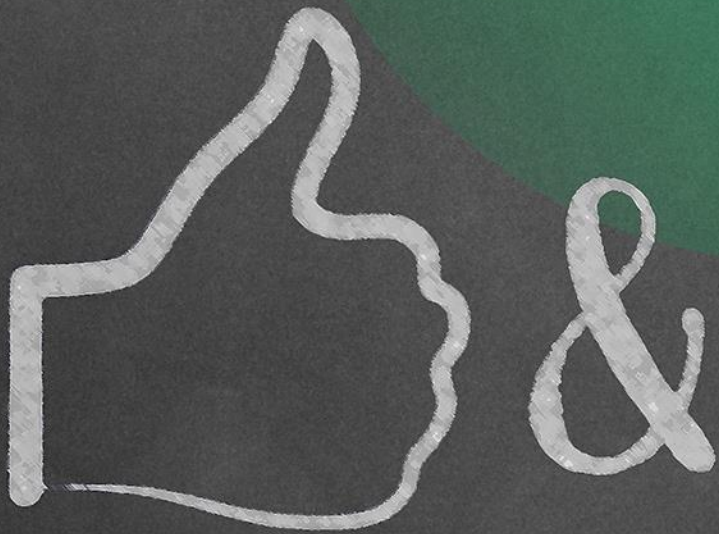
- 우리는 회사에 전략적으로 중요한 모든 분야에서 최고가 되고자 많은 노력을 기울이고 있습니다.
- 우리는 우리의 성과를 내부 및 외부적으로 가장 최고의 성과와 대비해 엄격히 벤치마킹합니다.
- 우리는 우리의 성공과 실패 모두에서 교훈을 얻습니다.

상호 의존은 하나의 생활 방식입니다.

- 우리는 여러 사업부, 직능부서, 카테고리 및 지역에 걸쳐 믿음과 신뢰를 가지고 함께 일합니다.
- 우리는 다른 사람들의 아이디어를 재적용하여 얻은 결과에 자부심을 느낍니다.
- 우리는 고객, 공급업체, 대학 및 정부를 포함하는, 우리 기업 목적의 실현에 기여하는 모든 당사자들과 우수한 관계를 구축합니다.

여기를 클릭하여
우리의 목적과 가치
및 원칙에 대해 더
알아보십시오.

옳은 일 하기 - P&G와 나



당사에 전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼이 존재하는 이유는 무엇입니까?

우리가 가진 특성은 1837년 창설 이래 진실성과 신뢰 및 존중을 바탕으로 형성되어 왔습니다.

당사의 전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼(WBCM)은 우리 각자가 직장에서 P&G를 위해 준수해야 하는 전 세계적 기준과, 당사의 법적 및 윤리적 책임에 대해 설명하고 있습니다. 귀하는 어느 때라도 항상 이러한 기준과 법을 반드시 준수하고, 그것이 본인의 업무에 어떻게 적용되는지 이해하고 있어야 합니다. 우리의 WBCM은 근무 지역, 연공 서열, 사업부, 직능부서 또는 지역에 상관 없이 모든 직원 및 이사회 구성원들에게 적용됩니다. 그렇기 때문에 본 WBCM에서 "P&G"라는 용어는 Procter & Gamble Company와 그 모든 자회사 및 운영 단위들을 지칭합니다.

P&G는 또한 P&G가 거래하는 외부 당사자들이 우리의 WBCM에 상응하는 기준을 준수할 것을 요구합니다. 외부 당사자가 특히 P&G 사업과 관련하여 잠재적으로 불법적이거나 비윤리적인 일체의 행동, 예를 들어 과소 청구 또는 경쟁법 위반을 하는 것으로 의심되거나 또는 이를 목격하는 경우, 즉시 보고해야 합니다.

WBCM은 P&G의 핵심적인 글로벌 기준을 포함하고 있음에도 불구하고 모든 직원과 상황에 적용되는 정책 및 절차를 모두 서술하는 완벽한 매뉴얼은 아닙니다. 귀하의 직속 관리자나 현지 인사부 관리자에게 확인하여 귀하 또한 자신의 직책에서 반드시 따라야 하는 추가 정책/절차가 있는지 알아보십시오.

P&G가 외부 당사자들과 비즈니스를 수행하는 방식에 대한 보다 자세한 내용은 pgsupplier.com을 방문해 주십시오.



나에게 요구되는 사항은 무엇입니까?

우리가 업무를 수행하고 사업적 결정을 내릴 때는 우리 모두에게 회사의 목적과 가치 및 원칙을 옹호해야 할 책임이 있습니다.



귀하는 항상 **옳은** 일을
해야 합니다.

귀하의 행동은 P&G의 PVP
및 전 세계 소비자들의
삶을 매일 향상시키고자
하는 우리의 목표와
일치해야 합니다.

귀하는 결코 사업상의
필요로 인해 법률 위반에
해당하거나 P&G의 PVP에
부합되지 않는 일이
정당화되도록 허용해서는
안 됩니다.

귀하는 말은 업무에
적용되는 법률, 규정 및
P&G 정책들을 숙지하고
완전히 준수해야 하며,
따라서, 최소한 본인의
역할에서 요구되는 회사의
모든 교육 및 인증 과정을
이수해야 합니다.

귀하는 해당 법률,
WBCM이나 P&G 정책을
위반할 수 있는 모든
상황이나 행동을
경계해야 하며 이를
적절한 방식으로
보고해야 합니다.

귀하가 특정 국가의 경계 밖에서 비즈니스를 수행하는 경우에도 그 국가의 법률이 적용될 수 있음을 기억하는 것이 중요합니다. 어떤 일이 귀하의 근무지 혹은 문화적 규범 내에서 일반적 관행일 수 있는 경우에도, 귀하는 계속해서 WBCM을 적용하고 준수해야 합니다. P&G의 어느 위치에 있는 그 누구도 WBCM이나 일체의 법률 또는 규정을 위반하거나 다른 직원에게 위반하도록 요구할 권한이 없습니다. 누군가 그러한 시도를 할 경우, 귀하는 ["어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?"](#) 섹션에 명시된 절차를 따라 이에 대한 이의를 제기해야 합니다.

우리 모두는 본 WBCM에 설명되어 있는 조항들을 준수해야 합니다. 많은 조항들이 어떠한 이유로도 면제될 수 없습니다. WBCM의 면제가 필요하다고 생각되는 극히 드문 경우, 어떠한 조치도 취하기 전에 윤리 및 준법 위원회의 사전 승인을 요청해야 합니다. 면제가 필요하다고 생각하는 임원이나 이사회 구성원들은 이사회 또는 적절한 이사회 소속 위원회의 승인을 요청해야 합니다. 그러한 면제가 부여되는 경우, P&G는 법률이 규정하는 바에 따라 그러한 면제 사항을 공개합니다.

나에게 요구되는 사항은 무엇입니까?

(계속)

전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼 위반 시의 결과

WBCM을 준수하지 않는 개인은 해당 법률에 따른 징계 및 최고 해고를 포함하는 징계 조치의 대상이 됩니다. 일부의 경우, 사법 당국이 개별 직원에 대해 과태료 부과 및 형사 처벌을 할 수 있습니다. P&G는 이러한 과태료/처벌에 대해 직원에게 변제하거나 이를 막지 못 할 수 있습니다.

부하직원 관리자에 대한 추가 기대치

귀하는 WBCM, 해당 법률, 윤리적 행동 및 정책의 중요성을 직속 부하 직원들에게 정기적으로 알려야 합니다.

귀하는 또한 직원들이 WBCM나 P&G 정책의 위반 가능성에 대해 편안하게 의문과 우려를 제기하고 해결이 필요한 모든 상황을 보고할 수 있는 긍정적인 근무 환경을 조성하도록 노력해야 합니다. 이러한 우려 사항을 보고 받으면 적절한 검토 및 조사가 이루어질 수 있도록 헬프라인에 연락하거나 다른 관리자, 윤리 및 준법 본부, HR, 재무 및 회계 부서, P&G 법무 부서에 에스컬레이션합니다.

또한 귀하는 WBCM, P&G 정책 또는 법률 위반으로 의심되는 사항을 보고하는 직원들을 그러한 보고 때문에 당할 수 있는 모든 유형의 보복으로부터 보호받을 수 있도록 보장해야 합니다. 귀하의 직속 부하직원들에게 P&G의 "보복 금지" 정책을 분명히 전달하십시오. 어떠한 형태든 보복 가능성이 있다고 생각되는 경우, 인사부 관리자나 [윤리 및 준법 사무실](#)에 연락하여 적절한 조치를 취하십시오.

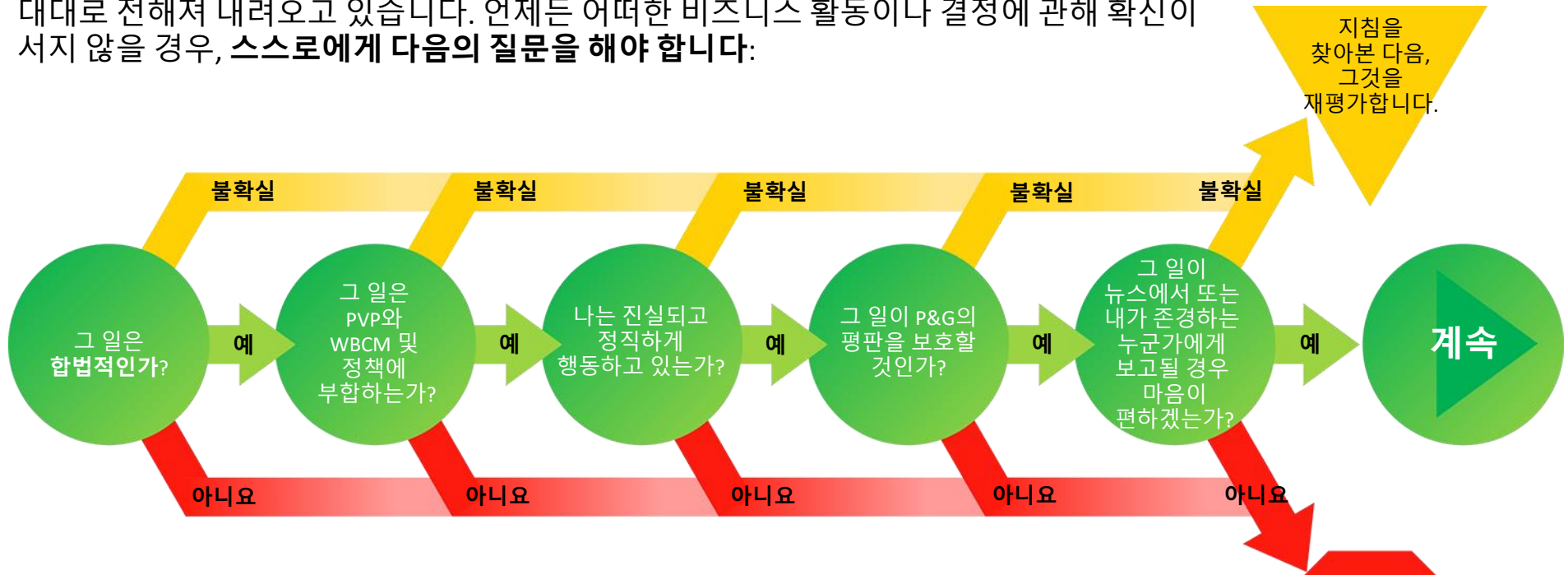
보다 자세한 내용은 wbcm.pg.com에서 괴롭힘 방지 및 차별 금지에 관한 P&G의 글로벌 정책을 참조하십시오.

우리는 소신껏
의견을 제시합니다. -
의문과 우려 제기



올바른 행동 분간하기

P&G의 핵심에는 옳은 일을 하는 것에 대한 헌신이 있습니다. 이러한 헌신이 P&G 직원들 대대로 전해져 내려오고 있습니다. 언제든지 어떠한 비즈니스 활동이나 결정에 관해 확신이 서지 않을 경우, 스스로에게 다음의 질문을 해야 합니다:



이 질문 중 어느 것이라도 "아니요"라는 대답이 있거나 확신이 서지 않는 경우에는 진행하지 마십시오. 행동하기 전에 항상 질문하십시오. 사업상의 필요를 위해 우리의 목적, 가치 및 원칙이나 전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼을 무시하는 일은 절대로 허용되지 않습니다. 올바른 선택이 불분명하거나 상충되는 정보가 있는 상황에 직면할 경우, 자신이 그러한 상황에서 옳은 일을 하도록 어떻게 보장할 수 있는지에 관해 지침을 구해야 합니다.

귀하는 또한 WBCM, P&G 정책 또는 법률을 위반하는 것으로 알려지거나 의심되는 모든 사안을 P&G 및 동료 P&G 직원들에게 보고할 의무가 있습니다. 그러한 보고를 함으로써 귀하는 우리 회사의 평판과 진실성을 보호하는 것입니다.

어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?

P&G는 모든 직원이 불확실한 상황에서도 - 특히 불확실한 상황에서 - 건전한 윤리적 판단을 통해 올바른 일을하기를 요구합니다. 우리는 이것이 항상 쉽지는 않다는 것을 알고 있습니다. 어떤 절차가 적용되는지 또는 정책을 어떻게 해석해야 하는지 모를 수도 있습니다. 또는 P&G의 기준 및 가치와 일치하지 않는 것으로 보이는 결정이나 행동에 대해 우려를 가질 수도 있습니다. 여러분의 역할이나 위치에 관계없이 도움을 줄 수 있고 신뢰할 수 있는 자료가 마련되어 있습니다.

직속 관리자와의 상담

의문이나 우려를 제기해야 할 경우, 귀하의 직속 관리자가 이야기할 최선의 대상일 가능성이 큰데, 이는 직속 관리자가 귀하의 사업부와 귀하가 처한 상황을 알고 있기 때문입니다.

다른 관리자와의 상담

직속 관리자에게 이야기하는 것이 불편할 경우, 해당 사안을 귀하의 보고 체계 상 차상위 관리자와 논의할 수 있습니다. 또는 [윤리 및 준법 사무실](#), 재무 및 회계 부서, 글로벌 내부 감사, 인사부, P&G 법무 부서 또는 글로벌 보안 부서의 관리자에게 연락하여 지침을 구하거나 우려 사항을 보고하셔도 됩니다.

다른 방식을 이용한 보고

귀하는 또한 [전 세계 비즈니스 수행 상담전화](#)*, 윤리 및 준법 사무실, 윤리 및 준법 위원회, 또는 Procter & Gamble Company의 기업 비서실에 연락할 수도 있습니다.

[윤리 및 준법 사무실](#), 윤리 및 준법 위원회 및 기업 비서실의 연락처 정보는 WBCM 끝부분의 [자료](#) 편에 나와 있습니다.

[전 세계 비즈니스 수행 상담전화](#)는 전 세계에서 연중무휴 24시간 이용 가능합니다. 이 전화상담 서비스 직원들은 독립된 기업 소속이며 대부분의 언어로 전화를 받을 수 있습니다. 해당 법률이 허용하는 지역에서는 [전 세계 비즈니스 수행 상담전화](#)로 전화하여 실제 또는 의심되는 위반 사항을 익명으로 보고할 수 있습니다. 익명으로 들어온 제보의 철저한 조사는 훨씬 어렵거나 심지어 불가능할 수도 있음을 기억하시기 바랍니다. 따라서 가능하면 P&G 관리자에게 직접 이야기하거나 [전 세계 비즈니스 수행 상담전화](#)를 통한 보고 시 신분을 밝힐 것을 강력히 권고합니다. 결백한 사람들의 신분 보호 및 선의의 제보자에 대한 보복 방지는 P&G의 우선순위의 하나입니다.

*외부적으로는 내부고발자 라인이라고 할 수도 있습니다.





전 세계 비즈니스 수행 상담전화로 연락하십시오



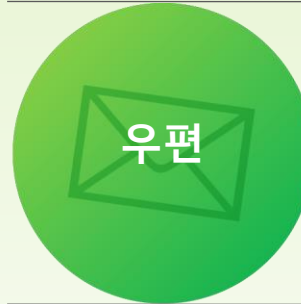
미국, 캐나다 및 푸에르토리코:

1-800-683-3738

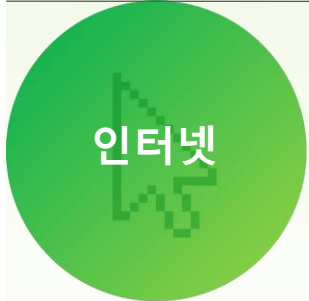
기타 지역:

수신자 요금부담 전화: 1-704-544-7434

무료 전화: 직통 전화번호 목록은 www.pg-helpline.com에서 확인하실 수 있습니다



WBCM Helpline
P&GPMB, 3767,
13950 Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28277



www.pg-helpline.com



보고 내용의 처리

P&G에는 다음과 같은 결과를 보장하기 위한 보고 내용 처리 절차가 확립되어 있습니다.

- 모든 사건을 객관적으로 조사하고 적절히 해결하기 위해 적절한 자원이 할당됩니다.
- 선의를 가지고 우려를 제기하거나 정직하게 조사에 참여하는 모든 사람은 보복으로부터 보호받습니다.
- 부정 행위의 혐의가 있는 모든 사람에 대해 공정하고 객관적으로 대우합니다.

보고가 접수되면, 독립적인 조사관이 임명되어 사실 조사를 실시하며 적절한 조사 수행에 필요한 기타 자원을 지원받습니다. 보통 여기에는 인사부, 글로벌 내부 감사, 윤리 및 준법 사무실, 법무 부서 또는 글로벌 보안 부서 소속인 한 명 이상의 관리자가 참여합니다. 이 관리자들은 그 후 보통 추가 정보를 위해 제보자에게 연락합니다. 익명으로 제보한 경우, 관리자들은 전화상담 서비스에 귀하에게 메시지를 남길 수 있으며, 귀하가 원할 경우 이 메시지에 대해 익명성을 계속 유지하면서 대답할 수 있습니다. 모든 보고는 즉각적으로 철저하게 조사될 것입니다.

해당 법률이 요구하는 경우, 부정 행위의 혐의가 있는 그 누구라도 보고 내용에 접근할 권리가 있으며 오류가 있는 경우 정정할 수 있는 권리가 있습니다.

보다 자세한 내용은 wbcm.pg.com에 있는 P&G의 사건 대응 지침을 참조하십시오.



보복은 묵인되지 않습니다

P&G는 선의를 가지고 위반
의심사항을 제보하는 사람에
대한 보복을 용인하지
않습니다.

또한 보고에 대한 조사에 정직하고 철저하게 참여 또는
협조하는 그 누구도 그로 인한 보복의 대상이 되지
않습니다. 선의의 제보자 또는 제보 조사에 참여하는
사람에게 보복을 행하는 사람은 해고를 포함하는 징계
조치의 대상이 될 것입니다. 이는 우리가 그저 하는 말이
아니라, 보고가 이루어진 경우, 우리가 적극적으로 행하는
헌신입니다.

보다 자세한 내용은 wbcm.pg.com에서 보복 금지에 관한
P&G 글로벌 정책을 참조하십시오.

조사 협조

모든 사람이 위법 행위의 혐의에 대한 모든 내부 또는 외부 조사에 전적으로 정직하게 협조할 의무가 있습니다. 불이행 시, 최고 해고를 포함하는 징계 조치를 야기할 수 있습니다.

귀하는 조사를 수행하는 P&G 직원뿐만 아니라 정부 규제 당국 및 외부 감사관들에게 언제나 정직하고 정확한 정보를 제공해야 합니다. 귀하는 결코 조사를 저지하거나 방해할 목적으로 서류 또는 증거를 변경하거나 인멸해서는 안 됩니다. 증거 인멸은 당사 PVP에 대한 위반일 뿐만 아니라 사소한 사안을 심각한 위반으로 키울 수 있습니다.

관례적인 검사나 정기 회계 감사와 관련하여 정부 규제 당국 또는 외부 당사자로부터 연락을 받을 경우, 직속 관리자에게 알리고 정해진 절차를 따르시기 바랍니다. 정부 조사관이 연락하여 P&G 시설 방문을 시도하거나 기타 일체의 사안에 관해 P&G 직원으로부터 정보를 얻고자 할 경우, 귀하는 법무 부서에 알려야 합니다.



의문과 우려 제기

질문: Andrea는 직속 관리자가 자신을 불공정하게 대우한다고 느낍니다. 그녀는 이를 보고할 수 있습니까?

답변: Andrea는 그 상황을 다른 관리자나 "[어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?](#)" 섹션에 나열된 일체의 수단을 통해 보고할 수 있습니다. P&G는 모든 주장을 심각하게 받아들이며, 모든 사건을 조사하고 모든 제보자를 보복으로부터 보호한다는 사명감을 가지고 해당 사건을 완수합니다.

질문: Lucas는 동료 중 한 명에게 괴롭힘을 당하고 있다고 느껴서 자신의 관리자인 Todd에게 문제를 제기했습니다. Todd는 이러한 정보를 들은 후 어떻게 해야 할까요?

답변: 보고를 받거나 다른 방식으로 어떠한 사건에 대해 알게 된 관리자들이 해당 사건에 대한 철저하고 즉각적인 조사가 이루어지도록 하기 위해 어떤 조치를 취하고 누구에게 연락해야 하는지 아는 것은 극히 중요합니다. "사건"이란 법률, WBCM 또는 P&G 정책의 위반이 발생했을 수 있음을 시사하는 혐의, 조사 결과, 보고, 일어난 일이나 발견된 내용을 의미합니다. 사건은 의도적인 부정 행위에 대한 의혹을 수반하거나 수반하지 않을 수 있습니다. Todd는 그 사건을 "[어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?](#)" 섹션에 나열된 일체의 수단을 통해 즉시 보고해야 합니다. 사건이 보고되고 나면, 전문화된 자원들이 해당 사건의 조사를 위해 배정됩니다. 조사가 실시되면 Todd와 Lucas가 사건 해결을 위한 협조 요청에 응하는 것이 중요합니다. Todd는 또한 Lucas가 모든 유형의 직간접적인 보복으로부터 보호받도록 보장해야 하는 매우 중요한 책임이 있습니다.

질문: Lily의 동료 중 하나인 Michael은 자신의 동생 회사가 P&G 공사를 낙찰받을 수 있게 하는지에 대해 이야기해 왔습니다. Lily는 그가 P&G 기준 절차에서 벗어난 활동을 하고 있다고 상당히 확신하지만 확실하게 알지는 못합니다. 그의 동생 회사는 잘 되고 있는 것으로 보입니다. 그녀는 Michael을 좋아하며 오랜 기간 그와 함께 일해 왔고 그래서 그를 곤경에 빠뜨리고 싶어하지 않습니다. 그녀는 어떻게 해야 할까요?

답변: Lily는 자신의 우려 사항을 직속 관리자나 "[어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?](#)" 섹션에 나열된 일체의 수단을 통해 보고해야 합니다. 회사 정책은 P&G와 모든 P&G 직원들을 보호하기 위해 존재합니다. 업무를 수행함에 있어 우리는 설사 동료에게 심각한 결과가 생길 수 있다고 생각되는 경우에도 당사를 위한 최선의 이익을 위해 행동해야 할 의무가 있습니다. 당사의 사건 관리 절차는 보고 내용에 대한 공정한 조사가 확실히 이루어지도록 하기 위해 고안된 것입니다. Michael이 아무것도 잘못된 일이 없다면, 그는 곤경에 빠질 일이 없습니다. 만일 그가 잘못했다면, 회사에서는 조치를 취하기 전 모든 사정을 고려할 것입니다.

상호 존중에 대한 약속

상호 차이 인정 및 활용 • 포용력 발휘 • 각자 최고가 되도록 상호 지원



직장 내 상호 존중의 증진

우리는
우리의 모든
P&G 동료들과
외부
당사자들을
위엄과
존중의
태도로
대합니다.

다양성 및 포용

우리는 전 세계에서 최고의 인재를 채용, 고용 및 유지하며, 이는 우리가 서비스를 제공하는 시장 및 고객을 반영합니다. 다양한 노동력의 개발 및 유지는 우리에게 지속적인 경쟁 우위를 제공합니다. 우리는 다양한 배경, 기술 및 경험이 혼합되어 새로운 아이디어, 제품 및 서비스를 추진한다는 것을 인정합니다. 이는 우리의 목표 달성 능력을 극대화합니다.

차별 금지

P&G는 동등한 고용 기회를 제공하고자 헌신합니다.

이는 귀하가 동료 P&G 직원, P&G 지원자 및 우리와 거래하는 외부 당사자들을 공정하게 대해야 하며, 어떠한 유형의 불법적 차별도 해서는 안 된다는 의미입니다. 귀하는 모든 차별 금지법을 준수해야 하며, 고용에 관련된 결정을 내릴 때(채용, 고용, 교육, 급여 및 진급 등) 인종, 민족, 피부색, 성별, 연령, 출신 국가, 종교, 성적 취향, 성 정체성, 성별 표현, 결혼 여부, 시민권, 장애, 재향군인 신분, HIV 감염/AIDS 발병 유무 또는 기타 모든 법적으로 보호되는 요소를 근거로 차별해서는 안 됩니다.

괴롭힘 방지

우리는 우리 모두가 최고의 잠재력을 발휘하여 이바지할 수 있는 기회를 갖는, 괴롭힘 없는 환경을 제공하고자 헌신합니다. “괴롭힘”이란 불쾌하고, 위협적이며, 굴욕감을 주거나 적대적인 업무 환경을 만드는 행동으로써 부당하게 다른 사람의 업무 수행을 방해하는 행동을 말합니다. 괴롭힘은 신체적이거나 언어적인 것일 수 있으며, 직접 또는 기타 수단(괴롭히는 메모나 이메일)을 통해 행해질 수 있습니다. 괴롭히는 행동의 예로는 상대가 원하지 않는 성적 접근이나 발언, 불쾌한 농담 및 폄하적 비평이 포함됩니다. 귀하는 괴롭히는 행동을 삼가야 합니다.

이러한 종류의 불쾌한 행동은 의도적이고 명백할 수 있습니다. 또는 다른 집단이나 문화에 대한 개인적 편견이나 부정적인 태도 및 추정을 드러낼 수 있는 “미묘한 공격”, 즉 미묘하고 사소한 발언 및 상호 작용으로 나타날 수 있으며, 이는 괴롭힘이나 차별의 한 형태일 수도 있습니다. 미묘하든 명백한 것이든 의도한 것이든 그렇지 않든, 괴롭힘이나 차별적인 행동에 관여해서는 안 됩니다.

보다 자세한 내용은 wbcm.pg.com에서 괴롭힘 방지 및 차별 금지에 관한 P&G의 글로벌 정책을 참조하십시오.

직장 보건 및 안전 보장

직장 보건 및 안전

P&G 직원은 우리 회사의 가장 소중한 자산입니다. 따라서, 우리는 우리 자신과 동료 P&G 직원들 및 당사 현장에서 일하거나 방문하는 외부 당사자들을 보호하기 위해 최고 수준의 안전에 헌신합니다. 귀하는 모든 P&G 안전 및 보안 절차뿐만 아니라 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 그 어떤 것도 일체의 안전 규칙을(그것이 사규, 규정 또는 법률이든) 회피하거나 무시하는 행동을 정당화시키지 않습니다. 귀하가 안전하지 못한 일체의 근무 조건이나 기타 안전상의 문제를 인지하거나 이 같은 일이 의심되는 경우, 해당 상황을 직속 관리자, 귀하의 현장 안전 리더 또는 법무 부서에 즉시 보고해야 합니다. 직장에서 귀하나 동료의 건강에 관해 일체의 우려 사항이 있을 경우, 즉시 [Vibrant Living Health Center](#)에서 귀하의 현장 부서(의료)에 연락해야 합니다.

직장 폭력

P&G는 안전한 근무 환경을 제공하고자 헌신합니다.

귀하는 결코 어떠한 유형의 폭력에도 가담하거나 이를 묵인해서는 안 됩니다. P&G에서 "폭력"이란 위협이나 폭력적 행동, 타인에 대한 위협 또는 타인에게 공포감을 주입시키려는 시도를 포함합니다. 해당 법률에 따라 어떠한 무기도 P&G가 소유 또는 운영하는 모든 구내에서 허용되지 않습니다.

직장 폭력 사건이나 위협에 대해 알고 있거나 의심되는 경우, 또는 누군가가 당장 위험에 처해 있다고 생각될 경우, 귀하의 우려 사항을 P&G 글로벌 보안 담당자에게 즉시 보고해야 합니다. **1-513-983-3000(음성 안내 3번)**으로 전화하여 누군가와 즉시 통화하십시오. 이 전화는 연중무휴 24시간 글로벌 보안 담당자가 응답하며, 이 담당자는 이후 해당 전화를 귀하의 적절한 P&G 지역 보안 관리자에게 연결시킵니다. 귀하는 또한 귀하의 현지 인사 관리자 또는 직속 관리자에게 연락해도 됩니다. 보안 연락처 목록은 [globalsecurity.pg.com](#)에서 확인할 수 있습니다.

약물 및 알코올 사용

우리는 안전하게, 우리의 업무 수행을 저해할 수 있는 일체의 약물의 영향을 받지 않으면서 P&G를 위한 비즈니스를 수행합니다.

귀하는 결코 P&G 비즈니스를 안전하고 성공적으로 수행하는 본인의 능력을 해칠 수 있는 방식으로 알코올, 불법 마약, 규제 약물 또는 의약품을 사용해서는 안 됩니다. 귀하는 합법적인 의약품을 사용하는 경우에도 일체의 약물 사용이 본인의 업무 수행 능력에 부정적인 영향을 미치게 하지 마십시오. 귀하는 P&G 구내에 있는 동안이나 P&G에서 근무하는 동안 결코 본인이 소지할 법적 권리가 없는 마약을 소지해서는 안 됩니다. 또한, P&G 업무 수행 유무와 상관 없이, 또는 P&G 구내 안팎 어디에서든, 절대로 이러한 약물 또는 본인에게 처방된 약을 판매하거나 유통시켜서는 안 됩니다.

보다 자세한 내용은 [wbcm.pg.com](#)에서 알코올 및 마약 없는 직장에 관한 P&G 글로벌 정책을 참조하십시오. 귀하는 또한 인사 부서, 귀하의 현지 보건 서비스 자원 또는 P&G 의료팀에 연락하여 본인의 특정 상황을 논의할 수 있습니다.

공정한 고용 관행 보장

미성년 노동 및 강제 노동

P&G는 당사의 글로벌 사업체나 시설에서 미성년 노동, 강제 노동, 착취 노동, 노예, 죄수 노동, 계약 노동, 담보 노동을 금지하고 있으며 징계 형태로서 체벌이나 기타 형태의 정신 및 물리적 강압 행위를 금지하고 있습니다. 만 15세 미만의 개인은 미성년으로 간주됩니다. 현지법이 최저 연령을 만 15세 미만으로 상정하지만 국제노동기구 협약 138의 예외사항을 준수하는 경우, 더 낮은 연령이 적용됩니다. 위험한 작업의 경우 만 18세 미만의 개인이 미성년으로 간주됩니다.

임금 및 노동 시간 관행

P&G는 최저 임금, 시간 외 근무 및 최대 노동 시간 법률을 포함해 임금 및 노동 시간에 관한 모든 해당 법률을 준수합니다. 귀하는 결코 직원이 이러한 법률을 위반하도록 요구(예: 직원에게 무급으로 시간 외 근무를 불법적으로 하도록 요구)해서는 안 됩니다.

결사의 자유

P&G는 모든 직원들의 노동조합 가입 또는 비가입 선택권, 또는 해당 법률에 따르는 종업원 대표 제도의 승인권을 존중합니다. 귀하는 이러한 근로자 권리를 위반해선 안 됩니다.



차별 및 괴롭힘 금지

질문: Lisa는 관리자이며 지금 진급 관련 결정을 해야 합니다. 그녀는, Herbert가 50세인데다 정년이 다가오고 있고, Iris는 35세밖에 되지 않아서 P&G에서 여러 해 근무할 수 있기 때문에, Iris를 진급하는 것이 현명하다고 생각합니다. 결국 P&G는 새로 진급한 직원 교육에 투자할 것이고, 그녀는 이러한 투자가 현명하게 활용되기를 바랍니다. 이는 올바른 채용 결정입니까?

답변: 아니요. Lisa는 이 결정을 오로지 연령에 근거하여 내리고 있으며, 이는 결코 용인되지 않습니다. 그녀는 업무와 무관한 일체의 개인적 특성과 상관없이 실적에 근거하여 결정해야 합니다.

질문: Michele의 상사가 Michele에게 성적으로 불쾌한 농담을 하고 그녀의 외모에 대한 의견을 말하는데, 이는 그녀를 불편하게 만듭니다. 그녀는 그에게 멈출 것을 요구하지만, 그는 웃으면서 자신은 "그저 농담을 하는 것일 뿐"이라고 말합니다. Michele은 이를 보고하고 싶지만, 그녀의 상사가 보고 사실을 알면 다가오는 그녀의 급여 인상을 저지할까 두렵습니다. 그녀는 어떻게 해야 할까요?

답변: Michele은 그 상황을 다른 관리자나 "[어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?](#)" 섹션에 나열된 일체의 수단을 통해 보고해야 합니다. P&G는 그녀의 보고로 인한 임금 체불이나 기타 모든 유형의 학대를 포함하는 모든 보복적 조치로부터 그녀를 보호할 것이며 그녀에게 괴롭힘 없는 환경에서 일할 수 있는 기회가 주어지도록 필요한 조치를 취할 것입니다. 우리 모두는 안전하고 긍정적인 직장에서 일할 권리가 있으며, P&G는 이 목표가 달성되도록 노력할 것입니다.

약물 및 알코올 사용

질문: Amon은 최근 등산 여행에서 허리를 다쳤습니다. 그의 의사는 그가 일상생활을 계속할 수 있도록 진통제를 처방했습니다. Amon은 그 약을 먹고 자신이 어지러워지는 경향이 있음을 알게 되었고, 기계 작동과 같은 일부 일상적인 과제가 어렵게 느껴집니다. 그는 P&G 근무에 복귀할 때 어떻게 해야 할까요?

답변: 근무에 복귀할 수 있기 전에 Amon은 담당 의사와 당사 의료팀으로부터 적절한 의료 승인을 받아야 합니다. Amon이 복용하는 약은, 그가 합법적으로 복용하고 있지만, 안전하고 효과적으로 본인의 업무를 수행할 수 있는 그의 능력을 약화시킬 수 있는 것처럼 들립니다. 이는 Amon과 그의 동료, 그리고 우리 제품의 소비자까지도 위험에 빠뜨릴 수 있습니다.

책임감 있는 관리에 대한 약속

가치 창조 및 보존 • 자산 보호 • 회사 평판 보호



P&G 정보

P&G 정보의 안전한 유지

우리는 본인의 업무를 수행하는 과정에서 P&G에 관한 기밀 정보를 알게 될 수 있습니다. "기밀 정보"란 일반 대중에게 공개되지 않았지만 P&G 내 우리가 가진 직위로 인해 알게 된 정보입니다. 기밀 정보는 경쟁사에게 유용하거나 우리 회사에 해로울 수 있습니다. 우리 모두는 P&G의 기밀 정보를 적절히 처리하여 이 정보 자산이 손실되지 않도록 예방할 책임이 있습니다.

P&G는 여러 유형의 정보를 보호하기 위해 정보의 민감성에 따라 어떤 절차를 취해야 하는지 우리가 이해할 수 있도록 돕는 정보 분류 시스템이 있습니다. 우리는 이러한 분류 체계를 숙지하고 그에 따라 정보를 보호해야 합니다. 이는 무엇을 전자적으로 공유하고 저장할지를 고려할 때 특히 중요합니다.

그 중에서도 특히, 엘리베이터와 레스토랑과 같이 남들이 들을 수 있는 장소나 휴게실과 같은 P&G 내 열린 공간에서 기밀 정보를 논의해서는 안 됩니다. 또한 기밀 정보, 컴퓨터, 태블릿, USB 플래시 드라이브 또는 휴대 전화를 방치해선 안 됩니다. 소셜 미디어를 통해 P&G의 기밀 정보가 공개되지 않도록 각별히 주의해야 하며, 경쟁사나 다른 사람들이 여러 직원으로부터 소량의 정보를 수집한 다음 중요한 정보를 알아내기 위해 이 조각들을 맞춰 볼 수 있다는 점을 기억해야 합니다.

이러한 기밀 정보의 유지 의무는 P&G에서 귀하의 고용이 종료된 이후에도 적용됩니다. P&G를 퇴사할 때는 P&G 기밀 정보를 공개하거나 사용해서는 안 됩니다. 또한 기밀 정보가 포함된 자료나 기기의 모든 사본을 소지하고 있는 경우 반환해야 합니다.

본 섹션이나 WBCM 내 어떠한 조항도 정부 관리나 변호사에게 비밀리에 법률 위반 혐의에 관한 정보를 공개하는 일, 직원의 근무 조건, 급여, 노동 시간, 복리후생, 고용 약관의 문서화 또는 그에 대한 논의, 또는 해당 법률에 따라 합법적으로 보호되는 기타 활동을 금지하지 않습니다.

P&G 정보 보호에 관한 보다 자세한 내용은 security.pg.com에서 확인하십시오.

“기밀
정보”는
일반에 공개되지
않았지만
P&G에서 맡고 있는
업무를 통해 알고 있는
정보를 의미합니다.

P&G 정보

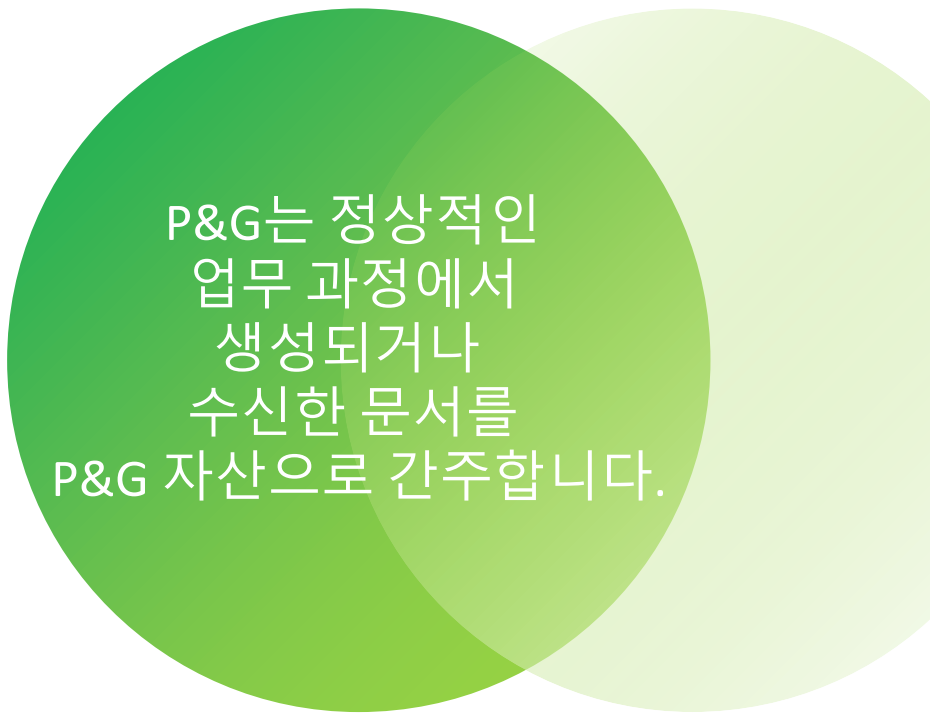
(계속)

문서 및 정보 거버넌스

P&G는 정상적인 업무 과정에서 생성되거나 수신한 문서를 P&G의 자산으로 간주합니다. 여기에는 전자 사본 또는 하드 카피본 형태의 모든 문서, 기록, 이메일, 스프레드시트, 노트, 사진 및 영상도 포함됩니다. P&G의 문서 보관 정책에 따라 모든 P&G 문서를 관리하고 보관해야 합니다.

이러한 정책에 따라 문서를 검토하고 더 이상 필요하지 않은 모든 문서는 파기해야 합니다. 단, P&G와 관련이 있고 임박한 또는 진행 중인 모든 조사, 소송, 감사 또는 검사와 관련된 일체의 문서는 특별히 주의하여 보관해야 합니다. 즉, 해당 조사와 관련된 일체의 문서를 은폐하거나 변경 또는 파기해서는 안 됩니다.

자세한 내용은 docretention.pg.com에서 확인하십시오.



P&G는 정상적인
업무 과정에서
생성되거나
수신한 문서를
P&G 자산으로 간주합니다.

P&G의 지적 재산

P&G의 지적 재산(IP)은 P&G의 가장 귀중한 자산에 속합니다. IP에는 저작권, 특허권, 상표, 영업 비밀, 디자인권, 트레이드 드레스, 로고, 노하우, 사진/비디오, 개인의 이름과 초상 및 기타 무형의 산업 또는 상업적 재산이 포함됩니다. P&G는 법률이 허용하는 한도 내에서 개인으로서의 우리가 우리 회사에 고용되어 있는 동안 생성한, P&G 사업과 관련된 모든 IP에 관한 권리를 보유합니다. 이는 해당 IP의 특허 허용 여부나 저작권, 영업 비밀 또는 상표를 통한 보호 가능 여부와 관계 없이 적용됩니다. 귀하는 P&G의 소유권과 부합하지 않는 방식으로 이 IP를 사용해선 안 됩니다. 질문이 있는 경우, 법무 부서로 연락하십시오.

P&G의 지적 재산은
P&G의 가장 귀중한
자산에 속합니다.

P&G 자산의 적절한 사용

P&G 기술 및 전자 통신

P&G의 독점 정보 및 데이터뿐만 아니라 이러한 정보가 저장되어 있는 전자 장비들(컴퓨터 시스템 및 애플리케이션)을 파손, 변경, 도난, 사기 및 무단 접근으로부터 보호해야 합니다. 이러한 목표 달성을 위해 귀하에게 접근 권한이 주어진 시스템에 대한 구체적인 보안 조치 및 확립된 내부 통제를 준수해야 합니다. P&G에서 승인한 통신 기술만 사용해야 하며, 메시징 앱의 제한된 사용에 관한 회사 지침을 따릅니다. 인공지능("AI") 분야는 계속해서 발전하며 새로운 기술과 규제를 도입하고 있습니다. 모든 비즈니스 도구와 마찬가지로 AI는 업무를 단순화하거나 오용될 경우 위험을 초래할 수 있습니다. wbcm.pg.com에 나와 있는 최신 지침을 참조하여 AI의 적절한 사용을 위한 조건을 숙지하십시오.

부적절하거나 차별적이거나 성적으로 노골적이거나 불쾌한 문구나 자료를 다운로드하거나 전송하기 위해 P&G 기술 또는 시스템(인터넷 접속이 가능한 컴퓨터, 휴대폰 및 기타 전자 기기 포함)을 사용해서는 안 됩니다. 또한, 이러한 기술 또는 시스템을 사용하여 불법 자료에 접근하거나, 승인되지 않은 사업적 또는 자선 목적의 간청을 발송하거나, P&G와 무관한 상업적 업무를 수행해서는 안 됩니다.

P&G는 회사 장비 및 커뮤니케이션의 모든 개인적 사용이 가끔씩, 부수적이고 제한적으로만 이루어질 것을, 그리고 현지 합의가 존재하는 경우 그에 따를 것을 계속해서 요구합니다. P&G는 가능한 한 개인적 용무는 회사 기기 대신 개인 기기를 사용할 것을 강력히 권고합니다. 이는 P&G의 데이터 및 귀하의 데이터 보호에 도움이 되며, P&G와 인터넷 사이의 정보량을 전송하는 대역폭이 사업상 용도에 전적으로 이용되도록 보장하는 데에도 도움이 됩니다.

P&G 정보 보호에 관한 보다 자세한 내용은 security.pg.com에서 확인하십시오.

여러분은 반드시
P&G의 독점 정보와
데이터
이 정보가 저장된
기술을
안전하게
보호해야 합니다.

P&G 자산의 적절한 사용

(계속)

소셜 미디어

P&G는 인터넷이 블로그, 마이크로 블로그, 소셜 네트워크 사이트, 위키, 사진/비디오 공유 사이트, 채팅룸, 평가 및 순위 사이트 등 매우 다양한 소셜 미디어 도구를 이용하는 이해관계자들을 경청하고, 그들로부터 배우며, 그들과의 대화에 참여할 수 있는 독특한 기회를 제공한다는 사실을 인정합니다. 전 세계에 걸쳐 P&G가 자사 및 자사 제품에 관해 무엇을 말할 수 있고 말할 수 없는지를 규제하는 많은 법률이 있기 때문에, P&G는 우리가 소셜 미디어를 일상적인 업무의 일부로 사용할 때와 개인적 용도로 사용할 때 준수해야 할 규정을 확립했습니다.

귀하는 P&G 기밀
정보를 소셜 미디어를
통해 공개하지 않도록
대단히 주의해야
합니다.

귀하는 사진을 포함하는 P&G 기밀 정보를 소셜 미디어를 통해 공개하지 않도록 대단히 주의해야 합니다. 귀하는 또한 P&G나 경쟁사 제품 및/또는 서비스에 대한 의견이나 리뷰를 제공할 때 본인이 P&G 소속임을 공개할 것을 기억해야 합니다(예: 귀하의 소셜 미디어 게재글에 "#PG직원"으로 공개). 귀하는 전자 메시지(이메일 및 문자 메시지 등)가 귀하의 통신 내용의 영구적이고 전송 가능한 기록이며 P&G의 평판에 영향을 줄 수 있다는 사실을 기억해야 합니다.

보다 자세한 내용은 wbcm.pg.com에서 소셜 미디어에 관한 P&G 글로벌 정책을 참조하십시오.

P&G 전자 장비 및/또는 전기 통신이 부적절하게 사용되고 있다고 생각되면, 귀하의 직속 관리자, 인사부 관리자 또는 법무 부서에 알리거나 securityincident.im@pg.com으로 이메일을 보내주십시오.

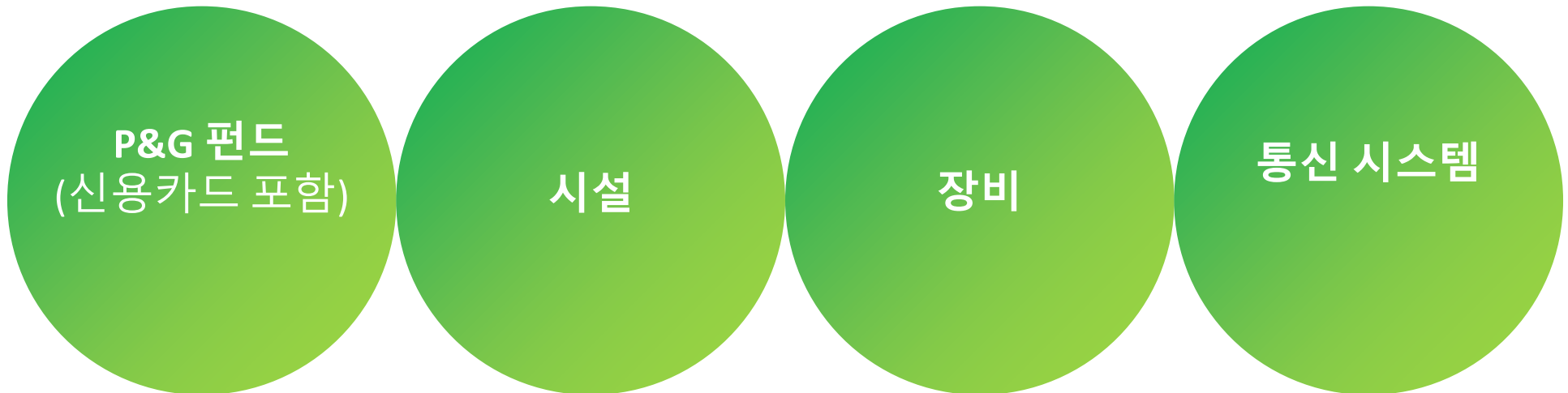
P&G 자산의 적절한 사용

(계속)

물리적 자산

P&G는 우리가 언제나 우리 능력이 닿는 한 자사의 물리적 자산을 존중하고 보살필 것으로 믿습니다.

물리적 자산에 포함되는 사항:



우리는 P&G의 모든 물리적 자산의 도난, 파손 또는 유용을 방지하기 위해 협력해야 합니다.

여러분은 현지 P&G 정책이 서면으로 승인하는 경우 이외에는 결코 P&G 재산을 개인적 이득이나 다른 사람의 혜택을 위해 사용해서는 안 됩니다.

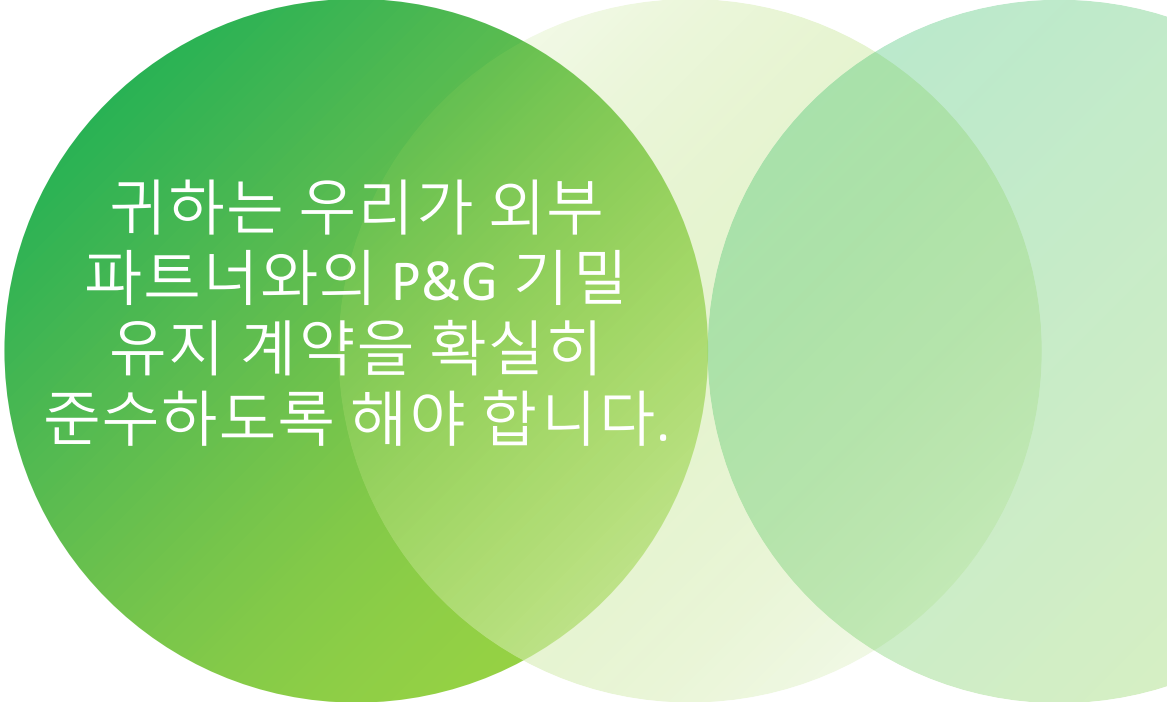
귀하는 출장으로 인한 부수적인 사용을 제외하고 결코 개인적 구매를 위해 회사 신용카드를 사용해서는 안 됩니다. 회사 신용카드에 출장 비용의 일부로 청구된 개인 경비는 즉시 변상되어야 합니다.

귀하는 구식의 P&G 장비 또는 기타 자산의 처분을 위해 P&G의 승인된 처분/기부 절차를 준수해야 합니다.

외부 당사자 정보

우리는 또한 보통 우리와 거래하는 외부 당사자의 기밀 정보를 보호할 의무를 갖습니다.

귀하는 우리가 P&G가 외부 당사자와 맺은 기밀유지 계약을 준수하도록 보장해야 하며, 결코 외부 당사자의 기밀 정보를 다른 회사나 알아야 할 이유가 없는 동료와 공유해서는 안 됩니다. 이와 마찬가지로, 귀하는 우리와 거래하며 P&G의 정보 시스템에 대한 접근 권한이 있는 외부 당사자가 이를 보호하도록 해야 합니다. 정부 기관이 귀하가 외부 당사자로부터 받은 기밀 정보의 제공을 요구할 경우, 어떠한 정보도 제공하기 전에 법무 부서에 연락하십시오.



귀하는 우리가 외부
파트너와의 P&G 기밀
유지 계약을 확실히
준수하도록 해야 합니다.

개인정보 보호장치

개인 정보

기존 및 변경되는 다수의 법률에서 개인 정보(이전에는 WBCM에서 "PII"로 표기)에는 i) 이름, 물리적 주소, 이메일 주소, 직원 ID, 정부 ID 등 개인을 식별할 수 있는 정보, ii) 개인을 식별할 수 있는 정보의 조합, 및/또는 iii) 쿠키 ID, 웹 검색 이력, 생체 정보, 지리적 위치 정보 등 합리적으로 개인과 관련되거나, 연계시킬 수 있는 정보 등이 포함됩니다. 개인 정보의 정의는 전 세계적으로 계속 달라지는 추세이므로 P&G 및/또는 당사와 거래하는 외부 당사자가 처리하는 정보가 개인 정보에 속하는지 궁금한 경우 법무 부서에 문의하십시오. 개인 정보의 정의는 전 세계에 걸쳐 서서히 변하고 있으므로, P&G 및/또는 우리와 거래하는 외부 당사자가 취급 중인 데이터가 개인 정보 정의에 해당하는지에 대해 질문이 있을 때는 법무 부서에 문의하시기 바랍니다.

P&G가 사업을 운영하는 국가들마다 개인 정보 사용에 적용되는 다양한 법적 요건이 있습니다. 우리는 개인 정보에 적용되는 모든 해당 법률을 준수해야 합니다. 마찬가지로, 우리와 거래하며 우리를 위해 개인 정보를 취급하는 외부 당사자들도 P&G의 개인정보보호 정책, 보안 기준 및 외부 당사자 위험 관리 절차를 준수해야 합니다.

귀하가 개인 정보의 수집, 저장, 전달 또는 사용에 관여하는 경우, 귀하는 본인의 활동에 적용되는 법적 및 정책 요건을 알아야 합니다. 일체의 직원, 소비자, 주주 또는 기타 P&G 이해관계자의 개인 정보가 공개되었거나 부적절하게 사용되었다고 생각되면, 즉시 법무 부서에 연락하거나 securityincident.im@pg.com에 이메일로 보고해야 합니다. 그렇게 하지 않을 경우, P&G가 벌금 및/또는 규제 조치의 대상이 될 수 있습니다.

직원 개인 정보의 보호

우리는 우리의 동료 P&G 직원들뿐만 아니라, 장래의 직원 및 전직 직원들이 우리에게 위임한 개인 정보도 적절히 관리하면서 사용하고 있습니다.

우리는 관련 있는 해당 사업 목적을 위한 경우 외에는 우리 직원들의 개인 정보를 수집, 접근, 사용, 보존 또는 공개해서는 안 됩니다. 귀하는 이 정보를 알아야 할 정당한 이유가 없는, P&G 내부 또는 외부의 그 누구와도 공유해선 안 됩니다. 또한 귀하는 언제나 그러한 데이터를 무단 접근으로부터 적절히 보호하기 위한 조치를 취해야 합니다. 귀하는 또한 직원들에게 자신들에 관해 수집되고 있는 개인 정보에 대해, 그리고 그 정보가 어떻게 이용될지를 알려야 합니다.

소비자 개인 정보의 보호

P&G는 소비자 개인 정보의 보호 및 보안을 통해 소비자의 신뢰를 유지하고자 노력하고 있습니다. 소비자 개인 정보의 수집 및 사용에 적용되는 법률은 지역에 따라 다릅니다. 이러한 법률은 특정 데이터 유형, 소비자 유형, 데이터 처리 유형 또는 통신 채널에 적용될 수 있습니다. 귀하가 소비자 개인 정보를 다룰 때는, 해당되는 모든 법률과 P&G 글로벌 소비자 개인정보보호 정책을 반드시 준수해야 합니다.

개인정보 보호장치에 관한 보다 자세한 내용은 privacy.pg.com에서 확인하십시오.

우리는 소비자 및 동료 P&G
직원의 개인 정보에
적용되는 모든 관련 법률을
준수해야 합니다.

환경 보호 및 P&G 제품의 안전성

환경 보호

P&G의 목표는 해당하는 모든 환경 관련 법률, 규정 및 허가 조건을 충족시키거나 능가하고, 환경적으로 안전한 관행을 통해 환경 보호를 보장하는 것입니다. 환경 규정에는 폐수, 대기 배출, 고형 폐기물, 유해 폐기물 또는 방제되지 않은 유출의 형태로 환경에 도달할 수 있는 규제 물질의 사용, 통제, 운송, 저장 및 폐기에 적용되는 규칙이 포함될 수 있습니다. 귀하는 일상적 업무 수행 시 보건, 안전 및 환경 규정을 숙지하고 준수해야 합니다. 귀하가 업무상 규제 물질을 접촉해야 하거나 어떤 물질의 사용, 저장, 운송 또는 폐기 방법에 대해 결정을 내려야 할 경우, 해당 물질을 어떻게 합법적으로, 책임 있게 그리고 안전하게 처리해야 하는지 알아야 합니다. 자세한 정보는 귀하의 조직 내 보건, 안전 및 환경 전문가에게 문의하십시오.

제품의 품질 및 안전성 보장

제품의 품질 및 안전성은 P&G가 최고로 중요하게 생각하는 것입니다. 우리 고객들이 P&G를 선택하는 이유는 우리가 뛰어난 품질의 제품과 전 세계 소비자들의 생활을 개선하는 가치를 제공하기 때문입니다. 우리는 다음을 보장하기 위해 각자의 책임을 다해야 합니다:

- **당사 제품 및 패키지는 원래의 취지대로 사용될 때 소비자들과 환경에 안전합니다.**
- **P&G는 제품의 품질 및 안전성과 관련된 모든 해당 입법 요건 및 규제 요건을 충족하거나 능가합니다.**

귀하는 P&G 제품의 품질 및 안전성 보호를 위해 마련된 P&G 정책 및 절차를 숙지하고 준수해야 합니다. P&G의 직원으로서 귀하는 제품과 관련된 이상반응 또는 품질 문제 등, 제품 불만 사항에 대해 알게 될 수 있습니다. 이상반응은 제품의 사용, 오용/남용(의도 여부와 상관 없이) 및 허가외 사용, 또는 제품과 관련된 것으로 간주되지 않더라도 우발적/직업적 노출로 인해 개인의 건강 및/또는 웰빙에 끼치는 바람직하지 않은 모든 영향을 의미합니다. 불만 사항에 대해 알게 될 경우, 48시간 이내에 Hefcr.im@pg.com으로 이메일해야 합니다.

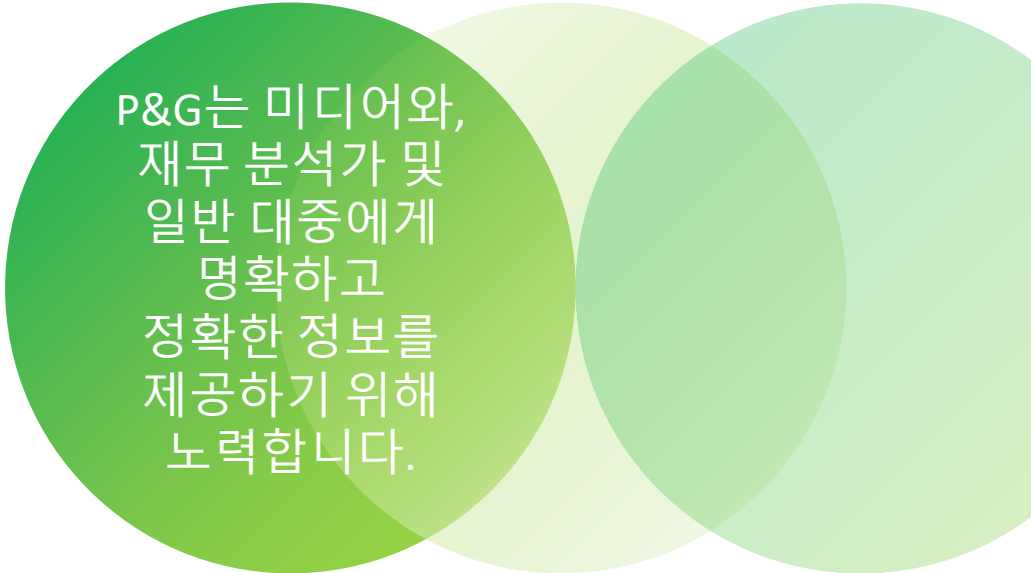
안전하고 품질 좋은 제품을 제공하기 위한 일환으로서 당사는 공급업체가 제공하는 제품 및 서비스의 품질과 안전성을 보장하기 위해 적절한 조치를 취합니다. 당사 제품에 관한 안전이나 품질 관련 우려 사항에 대해 안내를 받으려면, 각각 글로벌 안전 감시 및 분석(GSSA) 또는 품질 보증(QA) 부서의 전문가들에게 문의하십시오.

보다 자세한 내용은 quality.pg.com에서 'QA 기업 정책 - 불만사항 관리(QAS-S-09)' 편을 참조하십시오.

미디어 및 분석가와의 커뮤니케이션

P&G는 미디어, 재무 분석가들 및 일반 대중에게 분명하고 정확한 정보를 제공하고자 많은 노력을 기울이고 있습니다. 분명하고 정확한 정보에 대한 중요한 법적 요건에 더하여, 이러한 노력은 우리가 갖는 대중 및 외부 이해관계자들과의 관계에서 진실성을 유지하도록 돕고 결과적으로 우리의 기업 평판을 강화시킵니다. 이러한 중요성 때문에 P&G는 특정 직능부서 및 개인들을 지명하여 미디어 및 재무 분석가들과의 커뮤니케이션을 담당하도록 했습니다.

- P&G의 최고 경영자(CEO), 최고 재무 책임자(CFO) 및 지정된 투자 관계(IR) 인사만이 분석가들 및 기관 투자자들과 P&G에 관해 이야기하도록 허용됩니다. 다른 리더들이 분석가들과 이야기할 수 있고 이야기하겠지만, 이는 P&G의 CEO, CFO 또는 IR 담당 전무의 초대를 통해서만 가능합니다.
- 미디어 관련자들과의 모든 커뮤니케이션은 커뮤니케이션 직능부서에 의해 관리됩니다.
- 귀하는 미디어 인터뷰나 미디어 관련자들이 참석하는 행사 또는 포럼에 참가하기 전에 소속 사업부의 커뮤니케이션 관리자에게 연락해야 합니다.



P&G는 미디어와,
재무 분석가 및
일반 대중에게
명확하고
정확한 정보를
제공하기 위해
노력합니다.



P&G 정보

질문: Rosa는 그녀가 참여하고 있는 P&G 프로젝트에 관해 연구를 진행 중인 한 대학으로부터 전화를 받습니다. 그녀는 그들이 소셜 네트워크 인터넷 사이트에 자신이 게재한 글을 보고 그녀의 프로젝트에 대해 알게 되었을 것이라 짐작합니다. 그녀는 이 학생들을 돕고 싶고, 또 자신이 하는 일을 자랑스럽게 생각합니다. 그녀는 자신의 프로젝트에 대한 정보를 제공해야 할까요?

답변: 아니요, Rosa는 연구 데이터를 P&G 밖의 그 누구와도 공유할 수 없습니다. Rosa는 또한 회사 관련 업무 내용을 소셜 네트워크 사이트에 게재하지 말았어야 합니다. 경쟁사들은 이러한 유형의 데이터를 찾기 위해 정기적으로 인터넷을 검색하며 의심하지 않는 직원들에게 비밀 프로젝트, 공정, 계획 등의 전체 그림을 맞추는 데 사용될 수 있는 추가 정보를 공유하도록 권유합니다. Rosa는 정보 유출 사실을 법무 부서 또는 정보 보안 부서에 즉시 보고하거나 securityincident.im@pg.com에 이메일로 보고해야 합니다.

소비자 정보

질문: Marcus는 P&G의 연구개발 부서에서 근무합니다. 그의 팀은 방대한 양의 소비자 개인 정보를 소비자 만족도 조사의 일부로 수집했습니다. 마케팅 부서에서 근무하는 Lucia가 그에게 연락해서 자신이 표적 마케팅 이메일을 작성할 수 있도록 이 개인 정보가 들어 있는 파일을 보내줄 것을 부탁드립니다. Marcus는 Lucia에게 그 정보를 제공해야 할까요?

답변: 아니요. Lucia에게는 이 개인 정보를 얻기 위해 정당한 것 같은 사업적 이유가 있겠지만, 해당 고객 만족도 조사에 참여한 개인들은 P&G가 자신들의 개인 정보를 이용해 자신들에게 마케팅 이메일을 보내는 것에 동의하지 않았습니다. P&G의 소비자 개인정보보호 정책 및 많은 해당 법률에 따라, 마케팅 이메일은 그러한 이메일 수신에 동의한 소비자들에게만 전송할 수 있습니다. 따라서, Marcus는 이 정보를 그녀에게 제공해서는 안 됩니다.

제품 안전성

질문: Kyon은 최근 소비자의 가정용 제품 사용에 관한 패널 토론을 실시했습니다. 그녀는 패널 토론에서 곧 출시될 한 제품의 안전성에 관한 잠재적 우려사항을 알게 되었습니다. 백 명 중 단 한 사람만이 이 제품 사용에 문제를 겪었고, 따라서 그녀는 이것이 보고해야 할 만큼 중요하지는 않다고 생각합니다. 이것은 올바른 추측입니까?

답변: 아니요, 전혀 그렇지 않습니다. 모든 제품 안전성 또는 품질 문제는 아무리 사안이 사소해 보일지라도 보고하고 해결해야 합니다. Kyon은 Hefcr.im@pg.com으로 이메일을 보내 본인이 알고 있는 모든 안전에 관한 우려를 제기하거나 글로벌 안전 감시&분석(GSSA) 부서, 품질 보증(QA) 부서 또는 법무 부서와 즉시 의논해야 합니다.

진실성에 대한 약속

정직함과 솔직함 · 신뢰 구축 · 옳은 일하기



책임 있는 판매 및 마케팅 관행

우리의 사업은 신뢰를 기반으로 구축됩니다. 그렇기 때문에 우리는 효과적으로 활발히 경쟁하고자 많은 노력을 기울이나 결코 불법적이거나 비윤리적으로 하지는 않습니다. 우리는 P&G 및 당사 제품과 서비스에 관해 오로지 진실되게 진술해야 합니다. 모든 마케팅 주장은 입증되어야 하며 그러한 약속은 지켜져야 합니다.

귀하는 본인의 업무에 적용되는 영업 및 마케팅 검토 절차를 숙지해야 합니다. 이 분야의 법률 및 규정이 자주 바뀌기 때문에 귀하는 최신 요건에 대해 알아야 합니다.



우리는 열심히
그리고 효과적으로
경쟁하기 위해
노력합니다.

책임 있는 판매 및 마케팅 관행

우리의 사업은 신뢰를 기반으로 구축됩니다. 그렇기 때문에 우리는 효과적으로 활발히 경쟁하고자 많은 노력을 기울이나 결코 불법적이거나 비윤리적으로 하지는 않습니다. 우리는 P&G 및 당사 제품과 서비스에 관해 오로지 진실되게 진술해야 합니다. 모든 마케팅 주장은 입증되어야 하며 그러한 약속은 지켜져야 합니다.

귀하는 본인의 업무에 적용되는 영업 및 마케팅 검토 절차를 숙지해야 합니다. 이 분야의 법률 및 규정이 자주 바뀌기 때문에 귀하는 최신 요건에 대해 알아야 합니다.



우리는 열심히
그리고 효과적으로
경쟁하기 위해
노력합니다.

경쟁법 준수

P&G는 활발히 그리고 공정하게 경쟁합니다. 우리는 자사 제품의 품질과 직원들의 자질에 기반하여 성공을 이루며, 결코 불공정한 사업 관행을 통해 성공하지 않습니다. 우리 모두는 경쟁법("반독점" 법률이라고도 불림)을 준수해야 합니다. 이러한 법률은 시장마다 다양하지만 그 공통된 목표는 자유롭고 개방된 경쟁을 유지하고 경쟁적인 시장을 촉진하는 것입니다. 시장이 자유롭게 작동할 때, 우리 소비자들은 경쟁력 있는 가격의 고품질 상품 및 서비스를 통해 혜택을 받습니다. 이러한 법률을 준수하지 않는 것은 P&G 및 관련자들에게 심각하고 지대한 영향을 미치는 결과를 낳을 수 있습니다.

보다 자세한 내용은 antitrust.pg.com에서 확인하십시오.

경쟁사와의 상호작용

귀하는 경쟁사와의 상호작용 시 주의를 기울여야 합니다. 귀하는 경쟁사와의 협조 또는 협조로 보여지는 것조차 피해야 합니다. 귀하는 다음 주제들 중 어느 것에 대해서도 결코 법무 부서의 동의 없이 경쟁사와 논의해서는 안 됩니다.

- 가격 책정 또는 가격 책정 정책, 비용, 마케팅 또는 전략적 계획
- 독점 정보 또는 기밀 정보
- 기술 향상
- 고객 대상 프로모션
- 고객, 시장, 지역 또는 국가의 분할
- 특정 고객, 공급업체 또는 경쟁사의 보이콧
- 고객에 대한 공동 행동

공식적인 접촉이 없다 하더라도, 가벼운 접촉 및 정보의 교환은 경쟁사들 사이에서 비공식적인 합의가 이루어진 것 같은 인상을 줄 수 있습니다. 그렇기 때문에 P&G의 일반적인 규칙은 **"경쟁사와의 접촉 금지"**입니다. 그러나 법무 부서의 허가를 받은 경우에는 때로는 동업 조합에 가입하고 다양한 기타 활동들에 간혹 참여할 수 있습니다. 이러한 행사에서 경쟁사들과의 교류 시 극도로 주의하십시오. 경쟁사가 동업 조합 모임에서 귀하와 금지된 주제 중 어떤 것이든 그에 대한 논의를 시도할 경우, 귀하는 대화를 즉시 중단하고 그 모임에서 나온 후 그 사건을 법무 부서에 보고해야 합니다.

동업 조합에 관한 P&G 정책의 보다 자세한 내용은 antitrust.pg.com에서 확인하십시오.

공급업체가 동시에 경쟁사인 경우 그 업체와의 접촉은 그 논의 및 상호작용이 P&G가 구입하는 원료, 장비, 상품 또는 서비스의 구매에 엄격히 제한되고 법무 부서가 경쟁사와의 접촉 전에 이에 동의하는 경우 허용됩니다. 결정 권한 정책에 따라 구매 승인이 필요하며, 공정 거래가 아닌 P&G 경쟁사에 대한 할당에는 법적 검토가 필요합니다. 공정 거래는 일반적인 시장 조건에서 통상적이고 업계 표준의 원자재 또는 상품 구입으로 간주할 수 있는 비즈니스 상호 작용 및 거래입니다. 보다 자세한 내용은 구매 부서에 문의하십시오.

보다 자세한 내용은 purchases.pg.com에서 확인하십시오.

고객과의 상호작용

또한 귀하가 소매업자 및 유통업체를 모두 포함하여 P&G 고객과 교류할 때에도 특정 경쟁법이 적용됩니다. 여러분은 우리 고객을 공정하게 대해야 하며 결코 한 고객에게 다른 고객에 비해 어떠한 불공정한 혜택도 제공하려 해서는 안 됩니다. P&G는 일정 시장 내에서 경쟁하는 모든 고객들에게 동일한 가격, 판매 조건 및 영업 홍보의 자격을 얻을 수 있는 동등한 기회를 제공합니다. **다음과 같은 행동은 결코 해서는 안 됩니다.**

P&G 제품의 재판매가에 대해
고객에게 압력을 행사하거나
고객과 합의하는 행위(가격
책정은 언제나 고객의 독자적
재량임)

법무 부서의 사전 승인 없이
고객이 P&G 제품을 판매하는
방법, 대상 또는 장소를
제한하는 행위
법무 부서의 승인

특정 시장 내 P&G의 특별히
강한 입지를 활용하여 매장 내
경쟁을 제한하고, 그 대신 P&G
제품 및 브랜드의 장점을 이용한
P&G 사업 구축에 집중하는 행위

보다 자세한 내용은 antitrust.pg.com에 있는 반독점 정책 및 sales.pg.com에 있는 글로벌 상업 관행 및 정책을 참조하십시오.

공급업체 및 대행사와의 상호작용

P&G가 공정하게 경쟁하는 것과 마찬가지로 우리는 공급업체 및 대행사들이 제공하는 총액에 근거하여 우리와의 사업을 따내기 위해 그들이 공정하게 경쟁하도록 최선을 다하고 있습니다.

귀하가 공급업체 또는 대행사 선정에 관여하는 경우, 공급업체나 대행사가 제시하는 내용의 시시비비만을 근거로 결정해야 합니다. 귀하는 P&G의 구매 절차 및 시스템을 따라야 합니다. 또한, 귀하는 결코 다음을 해서는 안 됩니다:

- 상호 호혜적 거래 또는 선물이나 접대에 근거한 구매 결정
- 최고 윤리 준법 책임자의 사전 승인 없이 자선 단체, 시민 단체 또는 기타 조직을 대신하여 일체의(잠재적) 공급업체나 대행사에 간청하는 행위

보다 자세한 내용은 pgsupplier.com의 글로벌 소싱 원칙을 참조하십시오. P&G의 구매 절차에 관한 보다 자세한 내용은 purchases.pg.com에서 확인하십시오.

우리는 공급업체와
기관이 우리 사업을
위해 공정하게 경쟁할
수 있도록 최선을
다하고 있습니다.

뇌물 수수 금지

뇌물 수수 금지 및 정부 관리의 부패 방지

뇌물 수수는 P&G뿐만 아니라 우리가 사업을 운영하고 있는 지역사회에도 해를 끼칩니다. 우리는 우리가 사업을 운영하는 모든 곳에서 정부 관리 및 직원들에 대한 뇌물 수수를 금지합니다. 대부분의 국가들은 뇌물 수수를 금지하는 엄격한 법률을 시행하고 있으며 뇌물 수수 가담 또는 **그러한 활동에 가담한 것으로** 보여지는 것조차 우리를 형사상 책임에 노출시킵니다.

귀하는 결코 뇌물을 제공 또는 지급해서는 안 됩니다. 뇌물 수수에는 현금 지급 이상의 것들이 포함됩니다. 선물, 여행 및 접대, 정부 관리, 직원 또는 그들의 가족에 대한 고용 제안은 뇌물 수수로 여겨질 수 있으며 조심스럽게 검토되어야 합니다. 심지어 자선 단체에 하는 기부도, 정부 관리의 요청에 의한 것이거나 또는 정부 관리에게 영향을 미치고자 제공된 경우, 뇌물 수수로 간주될 수 있습니다. 또한 "정부 관리"에는 정부가 운영하는 병원의 의사나 간호사, 공립 학교 또는 대학교의 교사나 교직원, 혹은 정부 소유 매장의 구매자 같은 사람들이 포함될 수 있음을 아는 것은 중요합니다.

뇌물 수수 이외에도 P&G는 또한 일상적인 정부 조치를 확보하거나 신속하게 진행하기 위해 개별 관리들에게 제공되는 소액의 지급금인 "급행료"를 금지합니다. 여권 갱신의 신속 처리와 같은 급행처리비는 해당 법률이 허용하고 해당 기관에 직접 지급되는 경우(개인에 대한 지급이 아닌) 급행료가 아닙니다. 귀하는 윤리 및 준법 위원회의 사전 서면 승인을 받지 않는 한 결코 급행료를 제공 또는 지급해서는 안 됩니다. 즉각적인 개인적 안전을 보장하기 위해 제공되는 모든 지급금은 당사 WBCM의 위반으로 간주되지 않지만, [윤리 및 준법 사무실](#)에 즉시 보고해야 합니다.

정부 관리에 대한 뇌물 또는 급행료를 제공하거나 제안하지 않는 것에 더하여, 귀하는 결코 외부 당사자가 P&G를 대신해 그러한 행위를 하도록 허용해선 안 되며, 또는 외부 당사자가 뇌물 수수에 가담한다고 의심될 때 어떠한 거래도 시작해서는 안 됩니다. 귀하는 또한 P&G의 누군가에 의한 또는 우리와 거래하는 외부 당사자에 의한 뇌물이나 지급의 가능성을 암시하는 "적신호"(예: 현금 지급, 증빙 서류가 없는 지급, 차명 지급)를 인지하면 이를 [윤리 및 준법 본부](#)나 법무 부서에 보고해야 합니다.

의료 전문가를 포함한 정부 관리와의 모든 상호작용 시 준수해야 할 세부사항과 절차에 관한 보다 자세한 내용은, wbcm.pg.com에서 뇌물 수수 금지에 관한 P&G의 글로벌 정책 및 의료 전문가와의 상호작용에 대한 글로벌 정책 편을 참조하십시오.

뇌물이란 돈과 선물 및 접대를 포함하여, 누군가가 불공정한 혜택을 제공하게 할 의도로 수수하는 가치 있는 모든 품목을 말합니다. 심지어 낮은 가치의 품목이더라도 의도가 부적절한 경우에는 문제가 될 수 있습니다.

뇌물 수수 금지

(계속)

상업적 뇌물 수수 금지

귀하는 결코 귀하에게 제공되거나 제안된 일체의 개인적 혜택에 근거하여 공급업체, 고객 또는 기타 사업 결정을 내려서는 안 됩니다. 특히, P&G와 거래를 하거나 거래하고자 하는 사람으로부터 뇌물 또는 리베이트를 요청하거나 수락해서는 안 됩니다. 귀하는 어떠한 공급업체, 고객 또는 기타 외부 당사자에게도 뇌물이나 리베이트를 제시 또는 제공해서는 안 됩니다. 모든 유형의 선물이나 접대를 제안하거나 제공할 때 이러한 원칙들을 기억하십시오.

자세한 내용은 wbcm.pg.com에서 외부 당사자 선물, 식사 및 접대에 대한 P&G 정책을 참조하십시오.

귀하는 P&G와 거래하고 있거나 거래하고자 하는 사람에게 뇌물 또는 리베이트를 요구하거나 받아서는 안 됩니다.

“리베이트”는 사업 수주 또는 사업 촉진 행위에 대한 보상으로 이미 지급하였거나 지급 예정인 금액을 반환하는 것을 말합니다.

자금 세탁 및 탈세 방지

자금 세탁이란 개인 또는 조직이 범죄 수익금을 합법적으로 보이게 만들어 이러한 수익금을 숨기려는 시도를 말합니다. 탈세는 법에 따라 납부해야 하는 세금을 고의적으로 납부하지 않는 행위입니다. 자금 세탁 및 탈세는 법률 위반이며 당사 PVP에 반하는 행위입니다. 당사의 승인된 지급 및 영업 관행은 P&G 자원이 이러한 법률 위반에 쓰이지 않도록 보장하기 위해 고안된 것입니다. 모든 상품 및 서비스 구매, 그리고 모든 판매와 관련하여 이러한 관행을 준수해야 합니다.

귀하는 P&G가 판매하거나 구입하는 회사가 아닌 다른 회사에 지급하거나 그 회사로부터 지급 받으라는 요청을 포함하는 이례적인 고객 거래를 취급할 때 항상 경계하여 현명한 판단을 내려야 합니다. 귀하는 P&G가 지급금의 적절성을 판단할 수 있도록 적절한 정보를 귀하에게 기꺼이 제공하는 제3자와만 거래를 해야 합니다.

자금 세탁 및
탈세는 법률
위반이며 당사
PVP에 반하는
행위입니다.

귀하는 결코 적절한 법무 부서 및 조세 부서 직원의 사전 승인 없이 다음과 같은 행위를 해서는 안 됩니다.

- 거래 당사자가 아닌 법인에게 지급하거나 그 법인으로부터 지급받는 행위
- 안전한 बैंकिंग 시스템이 존재하지 않는 경우 외에 지급금을 현금으로 수령하는 행위
- 고객 주문을 표준 절차와 일치하지 않는 방식으로 배송하는 행위
- 승인되지 않은 기관과의 외환 거래 행위

이 목록이 전부는 아닙니다. 보다 자세한 내용은, safe.pg.com의 내부 통제 편에서 자금 세탁 방지 및 지정 법인 통제 준수에 관한 P&G의 회계 기준 및 재무 우수성(SAFE) 정책을 참조하거나 [윤리 및 준법 사무실](#)에 문의하십시오.

정부 및 무역 통제

정부 계약 업무

많은 국가들이 정부와 거래하는 회사에 대한 엄격한 법적 요건을 두고 있습니다. 정부 고객에게 판매하거나 정부 고객과 협상 또는 협력할 경우, 이러한 요건을 준수하는 것이 대단히 중요합니다. 이 규칙들은 보통 P&G가 상업적 고객을 대상으로 판매할 때 적용되는 규칙들보다 훨씬 더 엄격하고 복잡합니다.

귀하의 업무가 정부 계약을 수반하는 경우, 귀하는 본인의 업무에 적용되는 특정 규칙을 알고 준수해야 합니다.

보다 자세한 내용은 [윤리 및 준법 사무실](#)에 문의하십시오.

P&G는 전 세계적으로
사업을 수행하며 제품 및
기술 자료의 수출입에
관한 특별한 법률 및
규정을 준수해야 합니다.

수입 및 수출

P&G는 전 세계적으로 사업을 수행하며 제품 및 기술 자료의 수출입에 관한 특별한 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

수입에는 제품, 소프트웨어, 장비, 기술 또는 정보를 다른 나라로 물리적으로 이동하는 것이 포함될 수 있습니다. 또한 기술, 기술 정보, 서비스나 소프트웨어가 다른 국가의 시민에게, 그 사람이 어디에 위치해 있는지와 관계없이, 공개 또는 제공되는 경우 수입이 발생할 수 있습니다. 모든 유형의 수입에 관여하기 전에 귀하는 납품 위치 및 수령자 모두에 대한 적격성을 확인해야 합니다. 귀하는 또한 모든 필수 라이선스 및 허가를 취득하고, 모든 필수 서류를 정확하게 작성하며, 모든 적절한 관세를 지불해야 합니다.

수입 또는 다른 국가 내 상품 반입 또한 다양한 법률과 규정의 대상입니다. 수입은 서류 제출뿐만 아니라 관세 및 세금 납부가 요구될 수 있습니다. P&G는 이 분야 종사자들을 위한 매우 상세한 정책 및 절차를 가지고 있으며, 귀하는 이를 따라야 합니다.

P&G의 수출입 정책 및 절차에 관한 질문이 있는 경우, iTrade 팀이나 윤리 및 준법 사무실 [윤리 및 준법 사무실](#)에 문의하시기 바랍니다.

정부 및 무역 통제

(계속)

보이콧 및 제한 국가

경제 제재 및 금수 조치는 다양한 외교 정책 및 국가 안보 목표의 증진을 위해 정부들이 사용하는 도구이며, 빈번히 그리고 충분한 예고 없이 바뀔 수 있습니다. P&G에는 이를 준수하는 데 도움이 되는 시스템 및 절차가 확립되어 있지만, 어떠한 거래가 해당 제재를 준수하는지 여부가 불확실할 때는 [윤리 및 준법 사무실](#)에 문의해야 합니다.

많은 정부들은 자국이 찬성하지 않는 일체의 국제적 보이콧에 회사들이 참여하거나 협조하는 것을 금지하는 법률을 제정했습니다. 어떠한 방식으로든 국제적 보이콧에 대한 참여 요청을 받거나 그러한 요청을 받았다고 짐작되는 경우, [윤리 및 준법 사무실](#)에 즉시 보고해야 합니다. 그러한 요청이 특정 지역의 보이콧 규칙을 준수(또는 준수한다고 합의)해 달라는 구체적인 요청일 수 있고, 아니면 제품이나 소유자 또는 배송자가 보이콧 대상이 아니라거나 “블랙리스트”에 오르지 않았다는 확인서를 제공하기 위한 것일 수도 있습니다.

보다 자세한 지침은 wbcm.pg.com의 핵심 정책 편에서 무역 통제 및 보이콧 금지에 관한 지침을 참조하십시오.

외부 당사자 정보의 취급

경쟁 정보 수집

P&G는 우리의 경쟁사들이 효과적으로 경쟁하기 위해 무엇을 하고 있는지 알아야 하지만, 우리 중 그 누구도 속임수, 절도, 왜곡 또는 기타 불법적이거나 비윤리적 수단을 통해 경쟁사에 대한 정보를 수집할 수 없습니다.

가족이나 친구들에게 그들의 직장에 대해, 또는 신입 직원에게 이전 직장에 대해 경쟁적으로 민감한 정보를 요청해선 안 됩니다. 또한 대부분의 상황에서 경쟁사에 직접 정보 요청을 해서는 안 되는데, 이는 상당한 법적 위험을 야기하기 때문입니다. 경쟁사에 직접 정보 요청을 하기 전에, 또는 경쟁사의 상업 조건 및 현재나 미래 가격에 대한 정보(소매업체와 같은 제3자로부터 수집한 정보라 할지라도)를 사용하기 전에 법무 부서와 상의해야 합니다.

P&G 공급업체나 고객이 우리의 경쟁사이기도 할 경우, 귀하는 법무 부서와의 상의 없이 경쟁적으로 겹치는 분야의 기밀 정보를 그들에게 요청해서는 안 됩니다. 또한 그들이 그들의 공급업체나 고객으로부터 얻은 기밀 정보를 공유하도록 요청해서는 안 됩니다.

경쟁 정보 수집에 관한 보다 자세한 내용은 cinet.pg.com에서 P&G의 경쟁 정보(CI) 정책을 참조하십시오.

누구도
속임수, 도용, 허위 진술
또는 기타 불법적이거나
비윤리적인 수단을
사용하여
경쟁사에 대한
정보를 수집해서는
안 됩니다.

외부 당사자의 지적 재산 및 상업적 권리

우리는 모든 외부 당사자의 지적 재산(IP) 및 권리와 다른 사람들에게 속한 기타 무형의 상업적 권리를 존중해야 합니다. 지적 재산에는 창작물, 인격권 및 특히 저작권, 특허권, 상표, 영업 비밀, 디자인권과 같이 법률적으로 보호 받는 기타 아이디어와 발명품이 포함됩니다. 우리는 결코 이러한 권리들을 고의적으로 침해해서는 안 됩니다.

모든 외부당사자 IP와 상업적 권리를 존중해야 하는 귀하의 의무는 귀하가 수행하는 모든 업무 활동에 적용되며, 여기에는 모든 내부 또는 외부 커뮤니케이션이나 마케팅 자료의 생성이 포함됩니다. 다른 사람이나 회사의 이름 또는 자료를 사용하기 전에 법무 부서에 확인해야 합니다.

소프트웨어, 음악, 비디오 및 텍스트 기반의 콘텐츠를 포함하는 모든 외부 당사자의 자산을 그들의 구체적인 라이선스 조건에 따라 사용해야 합니다.

적절한 기업용 라이선스를 받은 소프트웨어만 사용이 허락됩니다. 이는 개인용 라이선스가 있는 소프트웨어나 애플리케이션(귀하의 개인용 스마트폰이나 아이패드 등)을 업무용으로 사용해선 안 된다는 뜻입니다.

자세한 내용은 security.pg.com에서 P&G의 하드웨어 및 소프트웨어의 적절한 사용 정책을 참조하십시오.

내부자 거래 방지

P&G를 대표하여 일하는 동안 우리는 P&G 또는 우리와 거래하는 기타 회사에 관한 중대 미공개 정보를 알게 될 수 있습니다. 중대 미공개 정보(일명 "내부 정보")란 한 회사에 관해 일반 대중에게 알려지지 않은, 그리고 합리적 투자자라면 그 회사의 주식, 채권, 옵션 또는 기타 금융 상품("증권")의 매입, 매도 또는 보유 결정 시 중요하게 여길 정보를 말합니다.

귀하는 중대 미공개 정보를 근거로 한 회사의 증권을 매입 또는 매도해서는 안 됩니다("내부자 거래"로 알려짐). 내부자 거래는 많은 국가에서 형사상 범죄이며 P&G가 금지하는 일입니다. 잠재적 증권 거래에 대해 의문이 있는 경우, 법무 부서의 지침을 구하거나 귀하의 질문을 insidertradingps.im@pg.com으로 제출하십시오. 당사의 글로벌 내부자 거래 정책은 모든 직원 및 이사회에 적용됩니다. P&G의 "내부자 거래 목록"에 포함된 개인들은 추가 요건의 적용을 받습니다.

귀하가 중대 미공개 정보를 직계 가족이나 가정의 모든 구성원을 포함하여 그 누구에게라도 공개할 경우, 그리고 그 사람이 이후 그 정보에 근거하여 증권을 매입 또는 매도할 경우, 귀하에게 "정보 누설(tipping)"에 대한 법적 책임이 있을 수 있습니다. 이는 귀하가 해당 정보를 이용해 직접 거래하지 않은 경우에도 적용됩니다. 정보 누설은 당사의 WBCM 및 증권법 위반이며, 책임이 있는 개인에 대한 잠재적인 형사상 책임을 비롯하여 심각한 처벌이 따릅니다.

보다 자세한 내용은 tradingpolicy.pg.com에서 P&G의 글로벌 내부자 거래 정책을 참조하십시오.

잠재적 이해 상충의 처리

귀하는 언제나 P&G를 위한 최선의 이익을 위해서만 행동해야 합니다. P&G의 평판을 유지하기 위해 귀하는 실제적 또는 잠재적 이해 상충을 야기할 수 있는 모든 상황을 경계해야 합니다. "이해 상충"은 귀하가 P&G를 위한 최선의 이익을 위해서만 행동해야 하는 귀하의 의무와 충돌할 수 있는 개인적 관계나 경제적 또는 기타 이해관계를 가질 때, 또는 귀하가 개인적 이득을 위해 본인의 P&G 내 지위를 이용할 때 발생합니다.

이 상황들에 대한 보다 자세한 내용은 coi.pg.com에서 이해 상충에 관한 P&G의 글로벌 정책을 참조하십시오.

귀하가 P&G 자금을 자선 단체에 제공하는 역할을 수행하거나 회사를 대표하여 자선 단체와 관련된 프로그램에 관여하는 경우, wbcm.pg.com에서 자선/지역사회 관계 기부에 관한 P&G의 글로벌 정책을 참조하십시오.

여러분은 언제나
P&G의 최상의
이익을 위해서만
행동해야 합니다.

이해 상충 공개

자신이 잠재적 또는 실제적 이해 상충 상황에 놓여 있음을 알게 된 경우,
이를 coi.pg.com에 있는 회사의 COI 절차를 통해 귀하의 관리자에게 즉시 보고해야 합니다. 여기에는 귀하 본인은 자신이 P&G의 최선의 이익을 위해 행동할 수 있고 그럴 것이라고 믿을지라도 다른 사람들은 귀하에게 이해상충이 존재한다고 합리적으로 의심하게 만드는 상황이 포함됩니다. 이런 식으로 상황은 적절하게 검토하고 평가할 수 있습니다. P&G는 적절한 해결책을 찾기 위해 귀하와 협조할 것입니다. 귀하는 P&G가 요구하는 모든 시정 조치를 취해야 합니다.

귀하가 P&G에서의 기타 모든 잠재적 이해 상충에 대해 알고 있는 경우, 이를 귀하의 관리자에게 보고하거나 다른 사용 가능한 보고 수단을 통해 보고해야 합니다("어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?" 섹션 참조). 이사회 구성원은 잠재적 또는 실제 이해 상충에 대해 최고 법률 책임자에게 보고해야 합니다.

잠재적 이해 상충의 처리

(계속)

선물 및 사업적 접대 지침

귀하는 P&G와 거래하거나 거래하고자 하는 모든 사람에게 선물 또는 접대를 제공하거나 그 사람으로부터 선물 또는 접대를 받는 경우 주의해야 합니다. 귀하는 접대가 사업 구축 활동의 중요한 부분일 때 비즈니스 접대에만 참여해야 합니다. 선물이나 접대를 수락하는 것은 이해 상충에 해당하고/해당하거나 귀하의 객관적 업무 결정 능력을 제한하는 것으로 보일 수 있다는 것을 기억하십시오. 또한 그러한 호의의 제공은 사업 결정에 영향을 주고자 하는 시도로 보일 수 있습니다. 귀하는 항상 외부 당사자 선물, 식사 및 접대에 관한 P&G의 정책을 준수하고, 선물이나 접대 수락을 허용하지 않을 수 있는 고객 또는 공급업체의 정책도 존중하여 준수해야 합니다.

자세한 내용은 wbcm.pg.com에서 외부 당사자 선물, 식사 및 접대에 대한 P&G 정책을 참조하십시오. 선물이나 접대의 적절성에 대해 확신이 서지 않으면, 귀하의 관리자, 법무 부서 또는 [윤리 및 준법 사무실](#)에 문의해야 합니다.

귀하는 해외 정부 관리들에게 선물이나 비즈니스 접대를 제공하는 경우 P&G의 뇌물 수수 금지 정책을 준수해야 합니다. 금액에 상관없이 이를 완전히 금지하는 나라도 있습니다. 가령, 미 의회 의원이나 그 직원에게 식사나 제품을 포함한 모든 가치 있는 선물 제공과 관련하여 엄격한 규칙이 있습니다. "[뇌물 수수 금지](#)" 섹션도 참조하십시오.

보다 자세한 내용은 wbcm.pg.com에서 뇌물 수수 금지에 관한 P&G의 글로벌 정책도 참조하십시오.

P&G와 거래하는
사람으로부터
선물이나 접대를
주거나 받을 때
주의해야 합니다.

정부와의 상호작용

로비 활동

기업 시민으로서 P&G는 흔히 우리 사업에 영향을 줄 수 있는 공공 정책 사안에 관해 입장을 밝힙니다. P&G는 또한 법률 제정이나 정부 정책에 영향을 주려는 노력에 참여합니다. 그러나 이 분야에서의 P&G 활동에 대한 규정은 전 세계에 걸쳐 각양각색입니다. 따라서 P&G 내 특정인만이 P&G를 대표하여 로비 활동에 참여할 수 있습니다.

적절한 글로벌 정부 관계 담당자의 승인을 받지 않은 한, P&G를 위해 법률 제정이나 정부 정책에 영향을 미치고자 정부 관리를 접촉해서는 안 됩니다.

정직한 리더십 및 개방된 정부 법(HLOGA)은 엄격하고 복잡한 미 의회 선물 규정 위반에 대해 형사 책임을 부과하는 미국의 법률입니다. 전 세계 모든 곳에 있는 모든 P&G 직원들은 로비 활동 참여 여부와 상관없이 HLOGA를 준수해야 합니다. 따라서 모든 직원은 글로벌 정부 관계 담당 수석 부사장과 윤리 및 준법 사무소의 사전 서면 승인 없이 미 의회 의원이나 그 직원에게 식사나 제품을 포함한 가치 있는 선물을 제공해서는 안 됩니다. 또한 "[뇌물 수수 금지](#)" 섹션과 "[선물 및 비즈니스 접대](#)" 섹션을 참조하십시오.

보다 자세한 내용은 글로벌 정부 관계 및 공공 정책 담당 전부, 현지 정부 관계 관리자 또는 법무 부서에 문의하십시오.

정치 활동 및 기부

P&G는 한 개인으로서 정치 과정에 참여할 수 있는 권리를 인정합니다. 단, 개인 시간에 자비로 참여할 수 있습니다. 글로벌 대정부관계 수석부사장 또는 최고 윤리 및 준법 책임자의 명시적인 서면 허가 없이 정치적 목적이나 기부를 위해 P&G 근무 시간, 자금, 시설, 커뮤니케이션 도구 또는 자산을 사용해서는 안 됩니다.

회사 내
특정 직원만
P&G를 대신하여
로비 활동에
참여할 수
있습니다.



정확한 장부 및 기록 유지

경쟁법 준수

상업적 뇌물 수수

정부 관리의 뇌물 수수

질문: Trish는 회계 연도 말에 여러 가지 예산 관련 제약에 직면해 있습니다. 그녀는 비용 인식을 늦출 목적으로 공급업체에 값비싼 장비 구매에 대해 우리 회사에 대금청구를 며칠 늦게 해줄 것을 요청합니다. 그렇게 하면 그녀는 해당 구매를 차기 회계 연도로 기록할 수 있습니다. 공급업체는 돈을 받을 것이고 그녀의 부서는 예산을 맞출 수 있게 됩니다. 그녀는 그렇게 해도 될까요?

답변: 아니요, 그녀는 결코 거래 정보를 늦추거나, 의도적으로 부정확하거나, 불완전하거나, 오해의 소지가 있는 정보를 기록해서는 안 됩니다.

질문: Chet은 영업 부서의 수석 회계 관리자입니다. 그의 고객 중 하나는 소규모 지방 연쇄점입니다. 이 고객이 Chet에게 그들이 필요한 세제를 모두 P&G에서 좋은 할인 가격에 구매할 수 있게 해주면, 모든 경쟁사 제품들을 차단하고 P&G의 세제만 들여놓겠다고 말합니다. Chet은 이 제안을 받아들여도 될까요?

답변: 아마 그럴 수 있겠지만, 그는 해당 고객과 어떤 유형의 계약이든 이를 체결하기 전에 법무 부서의 승인을 구해야 합니다. 우리 중 그 누구도 그러한 승인 없이 고객이 P&G의 경쟁사로부터 제품을 구입하지 못하도록 막는 일체의 구두 또는 서면 계약을 체결할 수 없습니다. 그렇게 하는 것은 P&G 정책 및 경쟁법에 대한 위반일 수 있습니다.

질문: Stella는 새로운 이니셔티브를 개시하기 위해 아주 좋은 스위스제 시계를 각 고객사의 구매자에게 제공할 것을 제안합니다. 그녀의 의도는 고객들이 그 시계를 자선단체 경품행사나 그와 유사한 행사에서 착용하는 것이지만, 그녀는 구매자들이 아마 개인 용도로 그 시계를 가져갈 것임을 알고 있습니다. 그녀는 이 경품을 허가해도 될까요?

답변: 아니요, Stella는 이 이니셔티브를 위한 경품을 승인할 수 없습니다. P&G는 이런 비용을 지불할 수 없는데, 그러한 지불은 외견상 뇌물 수수로 보일 수 있기 때문입니다.

질문: John은 P&G 프로젝트로 해외여행을 계획하는 동안, 방문국의 비자를 급히 받아야 합니다. 그가 비자를 빨리 받지 못하면, 그가 준비 중인 거래는 무산될 가능성이 있습니다. 비자 대행사는 그에게 신속처리 서비스는 대기 기간이 이틀이고 정상적인 서비스의 경우 대기 기간이 2주가 될 것이라고 말합니다. 그렇지만 데스크 직원에게 현금으로 10불을 지불하면 비자가 즉시 발급될 수 있습니다. 금액이 매우 소액이므로 John은 대행사가 그 돈을 지불하도록 허가해도 될까요?

답변: 아니요, John은 아무리 소액이라도 그러한 돈을 지불하거나 지불 허가를 할 수 없습니다. 그는 이것이 정식 요금인지, 그 돈이 개별 직원이 아닌 대사관으로 지불될 것인지, 그리고 영수증을 받을 수 있는지 확인해야 할 것입니다. 이러한 확신을 얻지 못할 경우, 그는 비자를 공식적으로 취득할 때까지 기다려야 하고 문제의 요청을 즉시 법무 부서에 알려야 합니다.



내부자 거래 방지

질문: Ned는 P&G 내 본인의 직위를 이용하여 P&G가 소규모 공개 상장 회사와 계약을 체결할 계획이며, 이 계약이 그 회사에 매우 중요할 것임을 알고 있습니다. 그는 자신이 이 내부 정보에 근거해 거래하는 것이 허용되지 않는다는 것을 알지만, 자신의 여동생이 주식 시장에서 돈을 좀 벌 수 있도록 그녀에게 말할 계획입니다. 이렇게 해도 괜찮습니까?

답변: 아니요. Ned 본인은 이 내부 정부에 근거해 거래할 수 없고 그의 여자 형제에게 그 정보를 제공할 수 없습니다. 이는 "정보 누설"이며 P&G 정책 및 증권법 위반입니다.

이해 상충

질문: Hans의 부인을 고용하고 있는 회사가 최근에 P&G의 주요 경쟁사 중 하나에 매각되었습니다. Hans는 그의 부인의 회사가 우리 경쟁사의 자회사가 될 뿐이기 때문에 이 사안에 대해 확신이 없습니다. 그는 어떻게 해야 할까요?

답변: 경쟁사에서 근무하는 직계 가족이 있는 것은 잠재적 이해 상충을 내포하며, Hans는 이 상황을 본인의 관리자에게 즉시 공개해야 합니다. 보고서는 coi.pg.com에서 온라인으로 작성해야 하며 인사 부서에서 도움을 제공합니다. P&G는 실질적인 상충이 존재하는지, 존재한다면 그 상황을 해결하기 위해 무엇을 해야 하는지 판단하고자 노력할 것입니다.

선물 및 사업적 접대

질문: 수석 회계 관리자인 Sally는 그녀가 함께 일하는 고객으로부터 정기 시즌 축구 경기의 귀빈석 티켓 네 장을 받았습니다. 일반석 티켓도 구할 수 있습니다. 그녀는 어떻게 해야 할까요?

답변: 공급업체나 고객으로부터 티켓이나 기타 모든 선물을 받는 일은 심각한 이해 상충 우려를 제기합니다. 만약 이 경기 티켓들이 어떠한 비즈니스 건과도 관련이 없다면(예를 들어, 그 티켓들이 순전히 Sally가 가족이나 친구들과 이용하기 위한 것이라면), 그녀는 상냥하게 이를 거절해야 합니다. Sally와 그녀의 동료들이 고객사 직원들과 함께 경기에 갈 수 있도록 그들에게 제공된 것이라면, 해당 행사 참석에 순수한 사업 관계 구축의 가치가 있을 수 있습니다. Sally는 그녀의 관리자와 의논하고(이 관리자도 참석해선 안 됩니다), 외부 당사자 선물, 식사 및 접대에 관한 P&G 정책의 요건을 검토하여 어떻게 해야 할지를 결정해야 합니다.



우려사항 보고

귀하가 어떤 행동이 당사의 전 세계 비즈니스 수행 매뉴얼, P&G 정책 또는 법률을 따르는지 여부에 대해 질문이나 의문이 있는 경우, 조언을 구해야 합니다. 귀하는 또한 모든 알려지거나 의심되는 WBCM, P&G 정책 또는 법률의 위반 사항을 P&G 및 동료 P&G 직원들에게 보고할 의무가 있습니다.

우려사항 보고 방법에 대해서는 WBCM의 “[어디에 의문과 우려를 제기할 수 있습니까?](#)” 편을 참조하십시오.

보고할 수 있는 연락처 정보

전 세계 비즈니스 수행 상담전화

[전 세계 비즈니스 수행 상담전화](#)는 전 세계에서 연중무휴 24시간 이용 가능하고, 독립 회사 직원들이 근무하고 있으며 대부분의 언어로 전화를 받을 수 있습니다. 해당 법률이 허용하는 지역에서는 [전 세계 비즈니스 수행 상담전화](#)로 전화하여 실제 또는 의심되는 위반 사항을 익명으로 보고할 수 있습니다.

전화

미국, 캐나다 및 푸에르토리코:

1-800-683-3738

기타 지역:

수신자 요금부담 전화: 1-704-544-7434

무료 전화: 직통 전화번호 목록은 www.pg-helpline.com에서 확인하실 수 있습니다

인터넷

www.pg-helpline.com

우편

WBCM Helpline

P&GPMB, 3767,

13950 Ballantyne Corporate Place

Charlotte, NC 28277

우려사항 보고

(계속)

글로벌 보안(직장 내 위반)

글로벌 보안 조직은 안전하고 보안이 확실한 근무 환경을 제공하기 위해 P&G 시설의 물리적 보안이 P&G 정책 및 기준을 충족하도록 보장해야 할 책임이 있습니다.

직장 폭력 사건이나 위협에 대해 알고 있거나 의심되는 경우, 또는 누군가가 당장 위험에 처해 있다고 생각될 경우, 귀하의 우려 사항을 P&G 글로벌 보안 담당자에게 즉시 보고해야 합니다.

1-513-983-3000(음성 안내 3번)으로 전화하여 누군가와 즉시 통화하십시오. 이 전화는 연중무휴 24시간 글로벌 보안 담당자가 응답합니다.

전화

1-513-983-3000(음성 안내 3번)

이메일

globalsecurity.im@pg.com

인트라넷

globalsecurity.pg.com

윤리 및 준법 위원회 및 사무실

윤리 및 준법 위원회는 WBCM의 유지, 감독 및 최종 해석에 대한 책임이 있습니다. 이 위원회는 최고 경영자, 최고 재무 책임자, 최고 법률 책임자 및 최고 인사 책임자로 구성되어 있습니다.

윤리 및 준법 사무실은 윤리 및 준법 문제가 외부적으로 그리고 당사 내부에서 어떻게 간주되고 관리되는지에 대한 전문 지식을 갖춘 법무, 재무, HR 및 GBS 전문가들로 구성된 다부서 팀입니다.

이메일

ethicscommittee.im@pg.com

우편

The Procter & Gamble Company
윤리 및 준법 위원회
One Procter & Gamble Plaza (C-11)
Cincinnati, OH 45202

부서
우편

윤리 및 준법 위원회(G.O. C-11)

우려사항 보고

(계속)

기업 비서

P&G의 임원이며 회사 법무 부서의 구성원입니다.



이메일

corpsecretary.im@pg.com

우편

The Procter & Gamble Company
Corporate Secretary
One Procter & Gamble Plaza (C-11)
Cincinnati, OH 45202

부서
간
메일

기업 비서
(G.O. C-11)

당사 WBCM은 해당 법률 및 자문 절차에 따라 시행됩니다. 2024년 4월부터 이 버전이 이전의 모든 버전을 대체 및 교체합니다. 이번 호는 현재 사용되는 P&G의 정책 및 관행을 설명합니다. WBCM은, 해당 법률에 따라, 필요한 경우 타당한 사전 통지와 함께, 윤리 및 준법 위원회 및/또는 P&G의 이사회의 승인을 받아 때때로 바뀔 수 있습니다.

이는 전체로서 온전히 P&G의 비직원 이사회 구성원, 임원 및 직원 모두에게 적용됩니다. 그러나, 다음 섹션들만이 SEC 규칙과 뉴욕 증권 거래소의 상장 기준을 위한 윤리 강령으로 간주됩니다. 옳은 일 하기 - P&G와 나, 우리는 소신껏 의견을 제시합니다. - 의문 및 우려 제기, 차별 금지, 괴롭힘 방지, 직장 보건 및 안전, 공정한 고용 관행 보장, P&G 정보의 안전한 유지, 기록물 및 정보 거버넌스, P&G 자산의 적절한 사용, 개인정보 보호장치, 제품 품질 및 안전성 보장, 책임 있는 판매 및 마케팅 관행, 정확한 장부 및 기록 유지, 경쟁법 준수, 뇌물 수수 금지, 자금 세탁 및 탈세 방지, 정부 및 무역 통제, 내부자 거래 방지, 잠재적 이해 상충의 처리, 그리고 자료. 나열된 섹션은 그 안에 들어가는 모든 하위 섹션을 포함합니다. 위에 나열되지 않은 모든 섹션은 물론, 모든 사이드바, 질의 응답, 실례 및 링크가 연결되어 있는 정책이나 문서는 윤리 강령에 포함되지 않습니다.

언제나
옳은 일 하기

